

# **MEDGYESSY FERENC GIMNÁZIUM ÉS MŰVÉSZETI SZAKKÖZÉPISKOLA**

## **MUNKAVÉDELMI**

## **SZABÁLYZAT**

(A munkáltató belső szakmai szabályzata, mely meghatározott személyi, tárgyi követelményeket, a munkafolyamatokra vonatkozó rendelkezéseket, végrehajtásuk módját, a vezetők és munkatársak munkabiztonsággal összefüggő feladatait, valamint a munkabiztonsági eljárás szabályait tartalmazza)

**2010**

# TARTALOMJEGYZÉK

1. A Munkavédelmi Szabályzat hatálya
  - 1.1 Területi hatálya
  - 1.2.Személyi hatálya
  - 1.3. Időbeli hatálya
  
2. Munkavédelmi tevékenység rendje
  - 2.1. Igazgató munkavédelmi feladatai
  - 2.2. Munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott személyek feladat- és hatásköre
  - 2.3. Vezetőkre vonatkozó általános munkavédelmi előírások
  - 2.4. A beosztott munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei
  
3. Munkáltatóra vonatkozó előírások
  
4. Az alkalmazás munkavédelmi feltételei
  - 4.1. Az előzetes orvosi vizsgálatok rendje
  - 4.2. Időszakos orvosi vizsgálatok rendje
  - 4.3. A soron kívüli alkalmassági vizsgálatok rendje
  - 4.4. Záró vizsgálat
  - 4.5. Az orvosi vizsgálatok elvégzésével kapcsolatos egyéb feladatok
  
5. A munkavédelmi oktatás rendje
  - 5.1. Munkavédelmi oktatások eljárási szabályai
  - 5.2. Munkavédelmi oktatással kapcsolatos kötelezettségek
  - 5.3. Előzetes (elméleti, gyakorlati) munkavédelmi oktatás rendje
  - 5.4. Rendkívüli munkavédelmi oktatás
  - 5.5. Ismétlődő munkavédelmi oktatás
  - 5.6. Munkavédelmi pótktatás
  - 5.7. Munkavédelmi vizsgára kötelezettek
  - 5.8. Munkavédelmi vizsgáztatás szabályai
  
6. Egyéni védőeszközök, védőital, tisztálkodási eszközök és szerek juttatása
  - 6.1. Egyéni védőeszközök biztosítása
  - 6.2. Egyéni védőeszközök megrendelése, beszerzése, kiadása, cseréje és selejtezése
  - 6.3. A védőeszközök használatára vonatkozó előírások
  - 6.4. Védőital juttatás és ellátás rendje
  - 6.5. Tisztálkodási eszközök, szerek és bőrvédő készítmények juttatása
  
7. A munkavégzésre vonatkozó rendelkezések
  - 7.1. Általános magatartási szabályok
  - 7.2. Fiatalkorúak, nők, terhes anyák foglalkoztatási tilalma
  - 7.3. Szabadban végzett munka
  - 7.4. Meghatározott munkaterületre történő belépő és korlátozása
  - 7.5. Más munkáltató dolgozói által végzendő munka a társaság területén
  - 7.6. Képernyős (számítógépes) munkahelyek
  - 7.7. Elsősegélynyújtás rendje
  - 7.8. A dohányzással kapcsolatos szabályok
  
8. A munkavédelmi eljárások rendje
  - 8.1. Kockázatfelmérés és értékelés
  - 8.2. Létesítéssel kapcsolatos eljárások
  - 8.3. Próbaüzem, üzemi próba, üzembe helyezések rendje
  - 8.4. Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat
  - 8.5. Veszélyes berendezések használatba vételi engedélyezése
  - 8.6.Munkavédelmi ellenőrzés
    - 8.6.1. Kollégium belső munkavédelmi ellenőrzése
    - 8.6.2. Hatósági felügyeleti ellenőrzés
  - 8.7. Alkoholszondás ellenőrzések
  - 8.8. Munkaeszközök ellenőrzése, időszakos, soron kívüli biztonságtechnikai felülvizsgálatok
  - 8.9. Balesetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje
  - 8.10. Foglalkozási megbetegedések, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje
  
9. Záró rendelkezések

10: MELLÉKLETEK

---

## ALAPELVEK

A munkavédelem szerves, elválaszthatatlan része a **Gimnázium** tevékenységének. A hatékonyabb intézkedés megvalósítása érdekében a munkavédelmi szervezet tevékenységének irányítása és ellenőrzése társasági szinten - az igazgató feladata.

A hatályos Munkavédelmi Szabályzat munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül, alkalmazása kötelező, végrehajtását ellenőrzi a munkavédelmi felügyelet is, felelősséget megalapozó szerepe lehet különböző eljárásokban (hatósági, bírósági, kártérítési stb).

Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját

- a Munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény (továbbiakban Mvt.), és a hozzá kapcsolódó Miniszteri rendeletek

és egyéb jogszabályok és szabványok keretein belül – az intézmény, mint munkáltató - az alábbi Munkavédelmi Szabályzatban határozza meg (továbbiakban: MVSZ).

A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.

### 1. AZ MVSZ HATÁLYA

#### 1.1. Területi hatálya

Az MVSz hatálya az intézmény szolgáltatási területére, az ott folyó szervezett munkavégzésre terjed ki, követelményeinek megvalósítása a **Medgyessy Ferenc Gimnázium és Művészeti Szakközépiskola 4031 Debrecen, Holló László sétány 6./** továbbiakban intézmény/ kötelessége. Az ezzel összefüggésben keletkező költségeket és egyéb terheket nem lehet a munkavállalókra hárítani.

#### 1.2. Személyi hatálya

Az MVSz személyi hatálya – összhangban az 1.1 bekezdésben foglaltakkal – kiterjed az **gimnázium** valamennyi munkavállalójára, függetlenül attól, milyen munkaviszonyban vannak vele. Kiterjed a területünkön munkát végző idegen munkáltatókra és alkalmi munkavállalókra is.

#### 1.3. Időbeni hatálya

Az MVSZ hatálybalépésének időpontja **2010.12.10** és visszavonásig érvényes.

Az MVSz-t a rendelkezéseit érintő jogszabályok változásakor kiegészíteni, módosítani kell.

### 2. A MUNKAVÉDELMI TEVÉKENYSÉG RENDJE

## 2.1. Igazgató munkavédelmi feladatai

- 2.1.1. **Igazgató** gyakorolja az **gimnázium** egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei végrehajtásának, műszaki és személyi feltételei szervezésének irányítását.
- 2.1.2. A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatokat minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelteti. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket hoz, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását.
- 2.1.3. Rendszeresen ellenőrzi és ellenőrizteti az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó kötelezettségek teljesítését.
- 2.1.4. A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok megszüntetésére hozott intézkedéseket végrehajtja, így biztosítja a munkavállalók munkakörülményeinek javulását.
- 2.1.5. **gimnázium** területén a munka-, tűz- és környezetvédelmi vizsgáztatások szerveztetése, koordinálása. A munkavállalók munka-, tűz- és környezetvédelemmel kapcsolatos, valamint az üzembiztonságát érintő kérdések alap-, ismétlődő és rendkívüli oktatásának szerveztetése. Jogköréhez tartozik meggyőződni a munkavállalók ez irányú ismereteinek meglétéről.
- 2.1.6. Rendszeresen ellenőrzi és ellenőrizteti a egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó **gimnázium** kötelezettségek teljesítését.
- 2.1.7. Biztosítja a **gimnázium** egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés tevékenységének költségfedezetét.
- 2.1.8. A **gimnázium** működési területén egységekre, személyekre meghatározza az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó feladatokat, azok végrehajtását ellenőrzi és ellenőrizteti.
- 2.1.9. Gondoskodik a gimnázium és egyéb munkahelyek, termelőeszközök rendszeres, a munkavégzés körülményeihez igazodó ellenőrzéséről, azok biztonságos állapotáról, a veszélyek és ártalmak megszüntetéséről, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó feltételek tervszerű és célirányos fejlesztéséről.
- 2.1.10. Gondoskodik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó anyagi, erkölcsi ösztönzés kollégium szintű megvalósításáról, illetve a felelősségre vonások végrehajtásáról.
- 2.1.11. Gondoskodik a munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó munkavédelemmel kapcsolatos és tudomására jutott észrevételeinek érdemi elbírálásáról.
- 2.1.12. A felügyeleti és érdekképviselői szervek egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó ellenőrzéseinek feltételeit biztosítja, in-

---

tézkedik a feltárt hiányosságok megszüntetéséről.

- 2.1.13. Rendszeresen ellenőrzi és ellenőrizteti a egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó kötelezettségek teljesítését.
- 2.1.14. Köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelteni a munkavállalók egészségét veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket kell hoznia, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe. A felmérések és intézkedések eredményeit kiértékeli és szükség szerint javaslatot terjeszt elő a végrehajtás érdekében.
- 2.1.15. A vállalkozói szerződésekben - a vállalkozók által végzett tevékenység esetén - a tevékenység megkezdése előtt a szerződő feleknek írásban kell rögzíteni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeinek betartását, a társasági előírásokat.
- 2.1.16. A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok megszüntetésére hozott intézkedéseket végrehajtja, így biztosítja a munkavállalók munkakörülményeinek javulását.
- 2.1.17. Az OMMF által minősített, bizonyítvánnyal és biztonsági vizsgálati jellel ellátott egyéni védőeszközök a **gimnázium** igényeit összesítetteti és megrendelteti.
- 2.1.18. Az villamos berendezések szabványossági, villámvédelmi és időszakos felülvizsgálatait az érvényben lévő jogszabályokban foglaltak szerint végrehajtja.
- 2.1.19. Munkakapcsolatot tart a munkavédelmi képviselővel.
- 2.1.20. Kollégium munka-, tűz- és környezetvédelmi, ergonómiai előírások kidolgozása, betartatása, az egészséges és biztonságos munkavégzés színvonalának állandó emelése, a balesetek, tüzesetek, egészségügyi- és a gimnázium működési körében esetlegesen bekövetkező környeztkárosodások csökkentése.
- 2.1.21. Munka-, tűz- és környezetvédelmi, ergonómiai, gimnázium szintű szakmai irányítása.
- 2.1.22. Kollégium, gépek, berendezések üzembe helyezés előtti munka-, tűz- és környezetvédelmi, ergonómiai szempontból történő felülvizsgálata, részvétel az átadásokon.
- 2.1.23. Munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatások koordinálása, előírás szerinti megtartásának ellenőrzése.
- 2.1.24. Munka-, egészség-, tűz- és környezetvédelemmel összefüggő kormány-, miniszteri és hatósági rendelkezések betartatása, és a betartás ellenőrzése.
- 2.1.25. Hatósági szabályzatok, előírások gimnáziumi végrehajtásának ellenőrzése.

- 2.1.26. Munka-, tűz- és környezetvédelmi szemléken való részvétel.
- 2.1.27. Az azonnali bejelentés alá eső munkabalesetek kivizsgálása, az ezekkel kapcsolatos jelentések továbbítása.
- 2.1.28. A munkavállalók minősített védőeszközökkel, mentőfelszereléssel, védőruházattal, védőitallal, tisztálkodási szerekekkel és bőrvédő készítményekkel való ellátottságának ellenőrzése, ezekkel kapcsolatos intézkedések megtétele.
- 2.1.29. A gimnázium területén alkoholszondás ellenőrzés végzése, jegyzőkönyvezése.
- 2.1.30. A munkavédelmi minőségtanúsítás és minősítés meglétének ellenőrzése.

## ***2.2. Munkavédelmi feladatok ellátásával megbízott személy feladat- és hatásköre***

- 2.2.1. A gimnázium munka- és tűzvédelmi vezetője a gimnázium egész területén operatíván kell, hogy intézkedjen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzési feladatok ellátására.
- 2.2.2. A hatáskörébe tartozó egység területén történt munkabalesetek kivizsgálása és a szükséges intézkedések megtétele.
- 2.2.3. Munka- és tűzvédelmi oktatások szakmai irányítása, ellenőrzése.
- 2.2.4. Szabványossági felülvizsgálatok meglétének ellenőrzése.
- 2.2.5. Munkabiztonsági szaktevékenység ellátása.
- 2.2.6. Munkakapcsolatot tart a gimnázium képviselővel.

## ***2.3. Vezetőkre vonatkozó általános munkavédelmi előírások***

- 2.3.1. A gimnázium valamennyi vezetője - beosztásától és munkaköri leírásától, munkaszerződésétől függetlenül - köteles minden olyan intézkedést megtenni, amely az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzést elősegíti.
- 2.3.2. A munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető kockázatok megszüntetésének felmérésében közreműködik, a hozott intézkedéseket végrehajtja, ezzel biztosítja a munkavállalók munkakörülményeinek javulását.
- 2.3.3. Köteles a munkavállalók részére a védőeszközöket, biztosítani és azok használatát ellenőrizni.
- 2.3.4. Köteles munkája során az MVSZ előírásain túlmenően figyelemmel kísérni, alkalmazni az érvényben lévő és az irányítási területre vonatkozó munkavédelemmel kapcsolatos rendeletekben, utasításokban, szabványokban és szakmai szabályokban foglalt előírásokat, azokat betartani és betartatni.
- 2.3.5. Köteles a tudomására jutott közvetlen baleseti veszélyforrások megszünteté-

sére intézkedni.

- 2.3.6. Köteles rendszeresen ellenőrizni és gondoskodni arról, hogy a munkahelyek, munkaeszközök és felszerelések az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeknek megfeleljenek. Beosztottjai a munkájukkal összefüggő munkavédelmi ismereteket (munkajog, egészségügy, műszaki előírások, környezetvédelem, társadalombiztosítás stb.) elsajátítsák, az előírásokat betartsák és a szükséges védő-, mentőeszközöket használják.
- 2.3.7. Köteles gondoskodni az irányítása alá tartozó munkahelyen a munka jellegének megfelelő rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladékok kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.
- 2.3.8. Gondoskodik az irányítása alá tartozó munkahelyen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges mozgástérről.
- 2.3.9. Az irányítása alá tartozó munkahelyen a munkavállalókat csak olyan munkával bízta meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmasak, rendelkeznek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal, meghatározott szakképzettséggel, illetőleg gyakorlattal.
- 2.3.10. Biztosítania kell minden beosztottja részére a foglalkoztatás teljes időtartama alatt a munka-, tűz- és környezetvédelmi ismeretek folyamatos szinten tartásához szükséges rendeleteket, szabályzatokat, szabványokat, kezelési, karbantartási és egyéb vonatkozó előírásokat. Az ismereteket követelje meg és kérje számon.
- 2.3.11. Köteles gondoskodni az időszakos felülvizsgálatok elvégzéséről.
- 2.3.12. Új, felújított, átalakított, korszerűsített, áthelyezett berendezések, valamint létesítmények üzembe helyezése előtt meggyőződik arról, hogy a szükséges üzemeltetési feltételek megvannak-e (pl. minőségtanúsítás, munkavédelmi minősítés, műszaki átadás-átvételi jegyzőkönyv stb).
- 2.3.13. Gondoskodik arról, hogy beosztottjai az előírt előzetes és időszakos orvosi vizsgálatokon, oktatásokon és vizsgákon megjelenjenek.
- 2.3.14. Gondoskodik arról, hogy a veszélyes anyagokkal kapcsolatos tevékenységekhez megfelelő szakképesítéssel rendelkező munkavállalót alkalmazzanak, a munkahelyen a munkavállalók egészségét és biztonságát veszélyeztető, veszélyes anyagok által előidézett kockázatok megszüntetéséről vagy minimumra történő csökkentéséről.
- 2.3.15. A forgalmazó által biztosított Biztonsági Adatlap tartalmát, illetve a veszélyes anyaggal kapcsolatos és a munkavégzés szempontjából lényeges adatot dokumentálva oktatnia kell a munkavállalóknak.
- 2.3.16. Gondoskodnia kell arról, hogy a veszélyes anyagok jelenléte miatt hozott biztonsági intézkedésekről szóló információk hozzáférhetőek legyenek mind-

azok számára akik ilyen jellegű tevékenységet folytatnak.

2.3.17. Munkakapcsolatot tart az illetékes munkavédelmi képviselővel.

#### **2.4. Beosztott munkavállalók munkavédelemmel kapcsolatos jogai és kötelezettségei**

- 2.4.1. A munkavállaló csak abban a munkakörben dolgozhat, amellyel megbízták és az arra vonatkozó munkabiztonsági oktatást megkapta, csak azokat a munkagépeket és munkaeszközöket kezelheti, javíthatja, amelyre kioktatták és megbízták.
- 2.4.2. A munkavállaló az előírt helyen és időben a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát. A biztonságos munkavégzésre vonatkozó állapot teljes alkoholmentességet (0,0 ezrelék véralkoholszint), kábítószeres és egyéb pszichotrop anyagoktól mentességet, kipi-hentséget jelent.
- 2.4.3. A munkavállaló köteles a munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal, a munkájára vonatkozó szabályok, előírások és utasítások szerint végezni.
- 2.4.4. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni és munkáját úgy végezni, valamint általában olyan magatartást tanúsítani, hogy ez más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse, munkáját ne zavarja.
- 2.4.5. A munkavállaló köteles a munkaviszonyra vonatkozó szabályban vagy a munkaszerződésében megállapított, a munkaköréhez kapcsolódó előkészítő és befejező munkákat - a törvényes munkaidőn belül - elvégezni.
- 2.4.6. A munkavállalónak a gépeken lévő védőberendezéseket leszerelni, kiiktatni nem szabad. A védőberendezések és védőeszközök használata kötelező.
- 2.4.7. Minden gépet, berendezést, szerszámot csak arra a célra szabad használnia, amely célra szolgál. Csak olyan módon szabad vele dolgoznia, hogy azzal a munka biztonságos módon legyen végezhető.
- 2.4.8. Veszély esetén a munkát megkezdeni vagy folytatnia nem szabad! Ha ilyen körülményt észlel, köteles munkáját azonnal abbahagyni és felettesének a veszélyt jelenteni, és biztosítani, hogy senki a veszélyeztetett területre ne lépjen. A veszély elhárításáig a munkát megkezdeni nem szabad!
- 2.4.9. Munkavégzésnél a technológiai műveleti (gépkezelési, karbantartási) utasítás betartása kötelező!
- 2.4.10. A dolgozó köteles kézi szerszámait, munkaeszközeit, a munka megkezdése előtt megvizsgálni. Dolgozni csak kifogástalan állapotban lévő szerszámmal és munkaeszkőzzel szabad.
- 2.4.11. Hibás szerszámokat és munkaeszközöket, szemmel láthatóan nem teljesen ép

---

szerszámokat a használatból azonnal ki kell vonnia és felettese intézkedését kérnie kell.

- 2.4.12. Köteles az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni. A tisztítás a napi egyszerű karbantartást jelenti.
- 2.4.13. Köteles a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető, a társaság által biztosított védőruházatot viselni.
- 2.4.14. A munkavállaló haladéktalanul tájékoztatja a munkahelyi vezetőjét, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét.
- 2.4.15. A munkavállaló a munkaeszközök rendeltetésszerű használata közben önkényesen nem kapcsolhatja ki, nem távolíthatja el, és nem alakíthatja át a biztonsági berendezéseket.
- 2.4.16. A munkavállalónak a munkahelyen alkalmazott biztonsági jelzéseket figyelembe kell vennie.
- 2.4.17. Köteles a munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni.
- 2.4.18. Köteles a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalkalmassági - vizsgálaton résztvenni.
- 2.4.19. Haladéktalanul közölnie kell munkahelyi vezetőjével minden olyan körülményt, amely véleménye szerint baleseti veszéllyel járhat, egészségkárosító, vagy a környezetet károsítja, és amelyet nem tud megszüntetni.
- 2.4.20. Köteles a balesetet, sérülést, rosszulletet munkahelyi vezetőjének azonnal jelenteni.
- 2.4.21. A gimnázium területén a dohányzóhelyek, dohányzó helyiségek és szabadterek (nem a tűz- és robbanásveszélyes helyek) kivételével a dohányzás tilos!
- 2.4.22. Azokon a munkahelyeken, ahol a munkavállaló veszélyes anyagokkal kerülhet érintkezésbe, ott dohányozni, inni, étkezni, illetve élelmiszert tárolni tilos.
- 2.4.23. Amennyiben a munkavégzés körülményei, a munkáltató által kiadott utasítások végrehajtása, veszélyezteti, a munkát végző személyt, munkatársait, továbbá a munkavégzés hatókörében tartózkodók életét, testi épségét, egészségét, a munkavállaló köteles közreműködni a baleset, egészségkárosodás, egyéb kár megelőzésében. Nem köteles a munkavállaló teljesíteni azonban az utasítást, ha annak végrehajtása jogszabályba, vagy munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik (ilyen helyzet az egészséget nem veszélyeztető munkakörülmény hiánya).
- 2.4.24. A munkavállalónak a tőle elvárható módon ügyelnie kell saját maga és a munkavégzés hatókörében tartózkodók biztonságára és egészségére, illetőleg a környezet védelmére.

### 3. MUNKÁLTATÓRA VONATKOZÓ ELŐÍRÁSOK

3.1. A munkáltató köteles gondoskodni arról, hogy az irányítása alá tartozó valamennyi területen a munkahelyek kialakítása és üzemeltetése feleljen meg a munkavédelemre vonatkozó szabályoknak, a tudományos, technikai színvonal mellett elvárható követelményeknek.

3.2. A munkáltató köteles gondoskodni:

- a) a munkahely, a munkaeszközök, a felszerelések és a berendezések rendszeres és folyamatos műszaki karbantartásáról, a munkavállalók biztonságára vagy egészségére veszélyt jelenthető hibák lehető legrövidebb időn belüli elhárításáról;
- b) a veszélyek elhárítására, illetve jelzésére szolgáló biztonsági berendezések, eszközök rendszeres karbantartásáról, működésének ellenőrzéséről;
- c) a mentés, illetve a menekülés céljára szolgáló eszközök könnyen hozzáférhető helyen és üzemképes állapotban tartásáról;
- d) arról, hogy a munkavállalók, illetve munkavédelmi képviselők előzetes tájékoztatást kapjanak a munkahelyre vonatkozó valamennyi tervezett munkavédelmi intézkedésről;
- e) arról, hogy a munkavállalókkal, illetve a munkavédelmi érdekképviselőkkel a munkavállalók egészségére és biztonságára kiható döntések előkészítése során tanácskozzanak;
- f) arról, hogy a külön jogszabály szerinti "Emberben bizonyítottan rákkeltő vegyi anyagok" (ún. 1. kategóriás anyagok), "Emberben valószínűleg rákkeltő vegyi anyagok" (ún. 2A kategóriás anyagok), továbbá olyan készítmények, amelyek előbbiek szerinti anyagtartalma nagyobb, mint 1%, technológiai célra csak akkor legyenek megválaszthatók, ha más, kevésbé veszélyes anyagokkal nem helyettesíthetők,
- g) a munkavégzés körülményeihez igazodó, illetve az azzal összefüggő veszélyek figyelembe vételével megfelelő munkaeszközöket biztosítani a munkavállalók részére,
- h) a szükséges utasításokat és tájékoztatást kellő időben a munkavállalónak megadni,
- i) arról, hogy a külön jogszabály (2-4 csoport) szerinti biológiai kockázattal járó veszélyek a lehető legkisebb mértékben veszélyeztessék a munkavállalót. A területéről való kijutás lehetőségét megakadályozza.

3.3. Minden munkához - a hatékonysági követelményeket is figyelembe véve - annyi és olyan képzettségű munkavállalót kell biztosítani, amely a munka egészséget nem veszélyeztető és biztonságos elvégzéséhez szükséges.

3.4. Ha valamely munkát egyidejűleg két vagy több munkavállaló végez, a biztonságos

---

munkavégzés érdekében az egyik munkavállalót meg kell bízni a munka irányításával és ezt a többiek tudomására kell hozni.

- 3.5. Ahol veszély fenyeget, munkavállalóval egyedül munkát nem lehet végeztetni. Az ilyen veszélyes helyre csak a veszélyekre kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be. Az oktatást a munkahelyi vezetőnek (oktatónak) írásban dokumentálni kell.
- 3.6. A menekülési utakat és a vészkijáratokat szabadon kell hagyni, azoknak a lehető legrövidebb úton a szabadba vagy valamely biztonságos területre kell vezetniük. A menekülési utakat és a vészkijáratokat úgy kell kialakítani, megjelölni, és olyan állapotban kell tartani, hogy azokon a munkavállalók gyorsan és biztonságosan el tudják hagyni a munkahelyeiket, illetve szükség esetén gyorsan kimenthetők legyenek. Csak kifelé, a menekülés irányába nyitható vészkijáratok alkalmazhatók. A vészkijáratokat nem szabad úgy lezárni vagy rögzíteni, hogy azokat vészhelyzetben ne lehessen használni. Toló- vagy forgóajtó vészkijárat céljára nem alkalmazható. A vészkijáratútvonalakat és kijáratokat a vonatkozó jogszabályban meghatározott módon kell jelzésekkel ellátni. A vészkijáratútvonalakat nem szabad kulcsra zárni. A vészkijáratútvonalakat és kijáratokat, valamint a hozzájuk vezető közlekedési útvonalakat és ajtókat szabadon kell hagyni, hogy azok bármikor akadálytalanul használhatók legyenek.
- 3.7. A munkavállalót a munkahelyi vezető csak olyan munkával bízhatja meg, amelynek ellátására egészségileg alkalmas, rendelkezik az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretekkel, készséggel és jártassággal. A munkavállalókat az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében megfelelő utasításokkal kell ellátni.
- 3.8. Ha a munkavégzés műszaki megelőzéssel (megoldással) teljes mértékben ki nem küszöbölhető veszélyekkel, ártalmakkal járhat, kiegészítő védelmi védőeszközt és védőfelszerelést kell a munkavállaló részére biztosítani
- 3.9. A munkaterületeket befogadó helyiségek hőmérsékletének a munkavégzés teljes időtartama alatt, az emberi szervezet számára megfelelőnek kell lennie, figyelembe véve a munka jellegét és az ott dolgozó munkavállalók fizikai megterhelését. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni és be kell tartani az MF 26 (Munkakörnyezet kialakítására vonatkozó követelmények) előírásait.
- 3.10. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőtitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.
- 3.11. Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a +4 °C-ot a munkaidő 50 %-ánál hosszabb időtartamban nem éri el. Hidegnek minősülő környezetben végzett legalább 4 óra folyamatos munka esetén óránként 5-10 perc - kedvező klimatikus körülmények között eltöltendő - pihe-

nőidőt kell beiktatni. A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell szolgáltatni. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve megfelelő édesítőszert kell biztosítani. A cukrot, vagy az édesítőszert a tea elfogyasztásával egyidőben, szükség szerint természetben kell kiadni.

- 3.11.1. A védőital elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról, hőtárolós edényről (termosz) kell gondoskodnia munkahelyi vezetőnek. A védőital tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet.
- 3.12. A munkavállalók részére tiszta levegőjű, kellő megvilágosítású, szükség esetén fűthető, továbbá könnyen elérhető pihenőhelyiséget kell biztosítani, ha 10 főnél több munkavállalót alkalmaznak, vagy a végzett tevékenység jellege (veszélyes anyag felhasználása, hideg vagy meleg klíma hatásának érvényesülése) ezt szükségessé teszi. Ezt az előírást nem kell alkalmazni akkor, amikor a munkavállalókat irodákban vagy azokhoz hasonló olyan munkahelyeken alkalmazzák, ahol a szünetek alatt megfelelő pihenési lehetőség biztosítható.
- 3.13. A pihenőhelyiség alapterületének legalább 6 m<sup>2</sup>-nek kell lennie, egyébként az alapterületet úgy kell meghatározni, hogy a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó több személy esetén is legalább 1 m<sup>2</sup>/fő álljon rendelkezésre.
  - 3.13.1. A pihenőhelyiséget - figyelemmel a várhatóan egyidejűleg ott tartózkodó személyek számára - könnyen tisztítható asztallal, háttámlával ellátott székekkel, ruhafogással, szeméttartóval, továbbá igény szerint az ételek felmelegítésére, tárolására alkalmas berendezéssel kell ellátni. Biztosítani kell az étkezés előtti hideg-meleg vizes kézmosás és kézsárítás lehetőségét.
  - 3.13.2. Ha ez a munkavállalók biztonsága és egészsége szempontjából szükséges, továbbá a munkatevékenységet rendszeresen és gyakran félbe kell szakítani és nincs kialakított pihenőhelyiség, akkor e feltételeket kielégítő olyan helyiséget kell biztosítani, amelyben, a munkaszünetekben a munkavállalók tartózkodhatnak.
- 3.14. A munkavállalók részére megfelelő öltözőt kell biztosítani, ha a munkavégzéshez külön munkaruhát, védőruhát kell viselniük.
  - 3.14.1. Az öltözőket a nők, és a férfiak részére el kell választani, illetve elkülönített használatukat biztosítani kell. Megfelelő szervezési intézkedések kialakításával és megtartásával tíz főt meg nem haladó munkavállalói létszámnál egy időben nem használható női-férfi közös öltözőt lehet kialakítani.
  - 3.14.2. Az öltözőnek könnyen megközelíthetőnek és megfelelő méretűnek kell lennie, és azt ülőhelyekkel kell ellátni. Az öltöző alapterületét úgy kell kialakítani, hogy az ott öltöző munkavállalók egymást ne akadályozzák. Öltözőszekrényenként legalább 0,50 m<sup>2</sup>-nyi alapterületet kell biztosítani. Az öltöző minimális alapterülete 6 m<sup>2</sup>.
  - 3.14.3. Az öltözőt el kell látni olyan berendezéssel, amely biztosítja, hogy valameny-

nyi munkavállaló a ruházatát a munkavégzés időtartama alatt elzárva tarthassa. A ruházat szellőzését és száradását biztosítani kell.

- 3.14.4. Veszélyes anyagok, illetve nedves vagy szennyezéssel együtt járó munkakörülmények között végzett munka esetén külön öltözőszekrényt kell biztosítani azokon a szekrényeken kívül, ahol a munkavállalók az utcai ruhájukat tartják.
- 3.14.5. Ha fogasos (ruhatári) öltöző kerül kialakításra, akkor a munkavállalók részére személyi értéktárgyaik megőrzéséhez zárható fiókokat kell rendszeresíteni.
- 3.15. A munkavállalók részére mosdóhelyiséget - amennyiben lehetséges, úgy zuhanyozóhelyiséget - kell biztosítani, ha az általuk végzett tevékenység jellege vagy egyéb egészségügyi ok ezt szükségessé teszi.
- 3.15.1. A férfiak és a nők részére külön zuhanyozókat, vagy a zuhanyozók elkülönített használatát kell biztosítani. A zuhanyozóknak megfelelő méretűeknek kell lenniük ahhoz, hogy valamennyi munkavállaló részére lehetővé tegyék az akadály nélküli, higiénés tisztálkodást. A zuhanyozókat el kell látni meleg és hideg folyóvízzel.
- 3.15.2. A mosdóhelyiségeket olyan berendezésekkel kell felszerelni, amelyek valamennyi munkavállaló részére lehetővé teszik a higiénés követelményeknek megfelelő tisztálkodást.
- 3.15.3. Ha mosdóhelyiség kialakítására nincs szükség, akkor a munkahely környezetében folyóvizet kézmosási, illetve mosdási lehetőséget kell biztosítani úgy, hogy a higiénés követelmények megtarthatók legyenek, és a kéz szárításához megfelelő eszköz, vagy berendezés álljon rendelkezésre.
- 3.15.4. A mosdó- és öltözőhelyiségek között közvetlen átjárást kell biztosítani, ezek csak egymástól elkülönített helyiségekben alakíthatók ki.
- 3.15.5. A munkavállalók részére a munkahelyek, pihenőhelyiségek, öltözők, illetve a zuhanyozóval és mosdókkal ellátott helyiségek közelében elkülönített mellék-helyiségeket kell biztosítani, elegendő számú WC-vel és kézmosóval. A férfiak és a nők részére külön mellék-helyiségről vagy a mellék-helyiségek elkülönített használatáról kell gondoskodni.
- 3.16. A fűtőtestek megválasztásánál és elhelyezésénél gondoskodni kell arról, hogy azok ne idézhessék elő a munkahelyi légtér szennyezését, illetve a munkavállalók túlzott felmelegedését vagy lehűlését.
- 3.17. Fokozott figyelmet igénylő munkavégzés során a dolgozót érő zaj egyenértékű A-hangnyomásszintje - egyéni hallásvédő eszköz alkalmazása nélkül sem - haladhatja meg az alábbi értékeket:

Irodai munkahelyek	60 dB
Művezetői irodák, telefonközpontok	65 dB

- 3.18. Olyan munkahelyen, ahol különböző munkáltatók alkalmazásában álló munkavállalókat egyidejűleg foglalkoztatnak, a munkavégzést úgy kell összehangolni, hogy

az ott munkavállalókra és a munkavégzés hatókörében tartózkodókra veszélyt ne jelentsen. E követelmény megvalósításáért a felek által szerződésben megjelölt munkáltató, ilyen kikötés hiányában a fővállalkozó, vagy ha ilyen nincs, akkor az a felelős, akinek a területén a munkavégzés folyik. Ennek megfelelően a szerződésben kell rögzíteni, hogy mely munkáltatónak kell biztosítani az irányítást és az ellenőrzést.

- 3.19. Anyagot, terméket mozgatni csak az anyag, termék tulajdonságainak megfelelő, arra alkalmas eszközzel, a kijelölt helyen és módon, a súly- és mérethatárok megtartásával szabad. A munkahelyen belüli közlekedést rendjét a közúti közlekedés megfelelő szabályainak alkalmazásával kell alkalmazni.
- 3.20. Biztosítani kell a munkahelyeken az egészséges és biztonságos munkavégzéshez elegendő természetes fényt, továbbá a munkavégzés jellegéhez és körülményeihez igazodó mesterséges megvilágítás.
  - 3.20.1. A belső téri mesterséges világítás világítástechnikai jellemzőinek megfelelő-ségét rendszeresen ellenőriztetni kell.
  - 3.20.2. A munkahelyek névleges megvilágítása, színhőmérséklete, színvisszaadási fokozata és káprázási fokozata a helyiség rendeltetése és az ott végzett tevékenység figyelembevételével ki kell, hogy elégítse a jogszabályban és szabványban foglalt általános követelményeket, vagy azokat más, legalább egyenértékű megoldás szerint biztosítja.
  - 3.20.3. A belső téri mesterséges világítás világítástechnikai jellemzőinek megítélésénél a jogszabály és a szabvány előírásaiban foglaltak vagy azzal legalább egyenértékű megoldást kell alkalmazni.
- 3.21. A munkaterületeket magukban foglaló helyiségek és átjárók világító berendezéseinek kialakítása és elhelyezése nem jelenthet baleseti veszélyt az ott dolgozókra.
- 3.22. A munkahelyeken csak rögzített és szilárd, csúszást gátló padlózat alkalmazható, amelyen nem lehetnek veszélyes kiemelkedések, mélyedések vagy lejtők. A helyiségek padlózatait, falait, különösen az üvegből készült elválasztó falak felületeit oly módon kell kialakítani, hogy azoknál a szükséges higiénia-t biztosítani lehessen, tisztításuk és felújításuk megoldható legyen.
- 3.23. A helyiségeket megfelelő hőszigeteléssel kell ellátni a munkavégzés és a tevékenység jellegének figyelembevételével.
- 3.24. Az átlátszó vagy áttetsző falakat, különösen a teljesen üvegből készült elválasztó falakat a helyiségekben vagy a munkahelyek közelében, valamint a közlekedési útvonalak mellett feltűnően jelezni kell. E falakat olyan anyagból kell kialakítani, amelyek biztonságosak, azokat a munkaterülettől és a közlekedési útvonalaktól el kell keríteni, megakadályozva azt, hogy a munkavállalók az ilyen falnak nekimenjenek, vagy annak betörése esetén megsérüljenek.
- 3.25. Meg kell gátolni, hogy a nem megfelelő teherbírású tetőszerkezetre a munkavállalók kijussanak, kivéve, ha rendelkezésre áll olyan egyéni vagy kollektív védőeszköz, amely a munka biztonságos elvégzését a tetőszerkezeten lehetővé teszi.

- 3.26. Az ajtókat, ablakokat, tetőablakokat és szellőzőket úgy kell kialakítani, hogy azokat a munkavállalók biztonságos módon tudják nyitni, zárni, illetve szükség szerint beállítani, vagy akaratlan elmozdulás ellen biztosítani. Azok kinyitott állapotban sem jelenthetnek veszélyt az ott dolgozókra.
- 3.26.1. Az ablakokat és tetőablakokat olyan eszközzel vagy berendezéssel kell ellátni, amely lehetővé teszi, hogy azokat veszély nélkül lehessen tisztítani. Ezek az eszközök, berendezések nem jelenthetnek veszélyt az épületen belül vagy azon kívül tartózkodó munkavállalókra, illetve a munkavégzés hatókörében tartózkodókra
- 3.26.2. Az ajtók és kapuk elhelyezését, számát és méretét, valamint a készítésükhöz felhasznált anyagokat a helyiségek és terek jellege, használata alapján kell meghatározni.
- 3.26.3. Az átlátszó ajtókat szemmagasságban, jól láthatóan jelezni kell.
- 3.26.4. A lengőajtókat és a kapukat átlátszó anyagból kell készíteni, vagy azokat szemmagasságban átlátszó betéttel kell ellátni.
- 3.26.5. Törés elleni védelemmel kell ellátni azokat az ajtókat és kapukat, amelyeknek az átlátszó betétei nem biztonságos anyagból készültek, és emiatt fennállhat a munkavállaló megsérülésének kockázata.
- 3.26.6. A tolóajtókat biztosító szerkezettel kell ellátni, amely megakadályozza a sínről való lefutásukat vagy leesésüket.
- 3.26.7. A felfelé nyíló ajtókat és kapukat olyan, kitámasztást biztosító szerkezettel kell ellátni, amely a visszacsapódást megakadályozza.
- 3.26.8. A járműforgalom számára szolgáló kapuk közvetlen közelében megfelelő ajtót kell biztosítani a gyalogosok részére, kivéve, ha a járműforgalmat szolgáló kapukon biztonságos a személyek áthaladása. Ezeket az ajtókat feltűnő jelzéssel kell ellátni, állandóan szabadon kell hagyni, és biztosítani kell, hogy még véletlenül se legyenek eltorlaszolhatók.
- 3.26.9. Olyan gépi működtetésű ajtó és kapu üzemeltethető, amelynek használata nem jelenthet baleseti veszélyt a munkavállalóra. Az ilyen ajtókat és kapukat könnyen felismerhető és jól hozzáférhető biztonsági szerkezettel kell ellátni, és úgy kell kialakítani, hogy áramkimaradás esetén - ha maguktól nem nyílnak ki - kézi erővel is nyithatóak legyenek.
- 3.27. A munkahelyeken a közlekedési utakat - a munkaeszközökre is figyelemmel - egyértelműen jelölni kell.
- 3.27.1. A közlekedési útvonalakat, beleértve a szabadtéri munkahelyeket, a lépcsőket, a rögzített létrákat és a rakodófülkéket vagy rámpákat (rakodókat) úgy kell elhelyezni és méretezni, hogy a gyalogosok és a járművek részére könnyű, biztonságos és megfelelő hozzáférést tegyenek lehetővé úgy, hogy az ilyen közlekedési útvonalak közelében dolgozó munkavállalók ne kerülhessenek veszélyes helyzetbe. Amennyiben a közlekedési útvonalon szállítóeszközt hasz-

---

nálnak, ezek mellett a gyalogosok számára elegendő szabad helyet kell biztosítani. A járműközlekedés útvonalai, valamint az ajtók, a kapuk, a gyalogjárdák, a folyosók és a lépcsők között elegendő szabad helyet kell biztosítani.

- 3.28. A helyiségeknek elegendő padlófelülettel, belmagassággal és légtérrel kell rendelkezniük ahhoz, hogy a munkavállalók a munkát egészségük, biztonságuk vagy kényelmük veszélyeztetése nélkül végezhessék.
- 3.29. Valamennyi munkavállalónak a munkahelyén történő mozgásához legalább 2 m<sup>2</sup> szabad területet kell biztosítani. Ha ez műszaki okokból nem valósítható meg, és legalább 1 m<sup>2</sup> mozgási területet sem lehet kialakítani, úgy a munkavállaló részére a munkahelye közvetlen közelében legalább 1,5 m<sup>2</sup> méretű, mozgását lehetővé tevő helyet kell biztosítani.
- 3.30. A munkavállaló részére a munkahelyen a munkavégzéshez megfelelő ülőhelyet kell biztosítani, amennyiben a munkát részben vagy teljes egészében ülve is lehet végezni. Amennyiben a munka jellege miatt ülőhelyet nem lehet közvetlenül a munkahely mellett elhelyezni, akkor azt a munkahely közelében kell biztosítani.
- 3.31. Azokban a helyiségekben, ahol a vízszintes padlózattal nem párhuzamos a mennyezet, a közlekedési utat úgy kell kialakítani, hogy megfelelő méretű szabad nyílás (szelvény) álljon rendelkezésre, figyelemmel az ott tervezett közlekedés módjára. A biztosítandó függőleges szabad méret 2,2 m-nél kisebb nem lehet.
- 3.32. Minden munkavállaló részére biztosítani kell megfelelő mennyiségű, az egészségügyi előírásoknak megfelelő minőségű ivóvizet. Ha a munkahelyen ipari vízszolgáltatás is van, a csapokat „ivóvíz”, illetve „nem ivóvíz” felírással és piktogrammal kell ellátni.
- 3.32.1. Vívezetékves ivóvíz hiányában ivóvízről egyéb módon kell gondoskodni. Az ivóvíztartály kifolyóját olyan módon kell elhelyezni, hogy a tartályból közvetlenül inni ne lehessen. A munkahelyi vezető köteles gondoskodni az ivóvíztartály rendszeres fertőtlenítéséről, valamint arról, hogy azok feltöltése csak ivóvíz minőségű vízzel történjen.
- 3.33. Azokon a munkahelyeken, ahol étkezni és inni tilos, továbbá, ahol az ivóvízszolgáltatás nem ivó kutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.
- 3.34. A veszélyes anyagok kezelésének munkahelyein a munkavállalók létszámának megfelelő méretezésű, szobahőmérsékletű (fűthető, illetve szellőztethető) pihenő helyiséget kell biztosítani, amely alkalmas étkezésre, ital fogyasztására, valamint élelmiszerek tárolására. Ebben a helyiségben a dohányzást meg kell tiltani.
- 3.35. A munkahely és a munka jellegének megfelelően gondoskodni kell a rendről, tisztaságról, a keletkező szennyező anyagok, szennyvíz, hulladékok kezeléséről oly módon, hogy veszélyt vagy egészségi ártalmat ne okozzanak és a környezetet ne károsítsák.

### 3.36. A munkahelyi rend és tisztaság érdekében:

- a munkahelyeken a rovarok és rágcsálók környezetkímélő irtásáról szükség szerint gondoskodni kell,
- a zárt téri munkahelyeket rendszeresen, a használatnak megfelelő gyakoriságban, azon munkahelyeket, ahol a munkavállaló veszélyes anyaggal kerülhet érintkezésbe, műszakonként legalább egyszer takarítani kell,
- azon munkahelyeken, ahol veszélyes anyagok pora szennyezheti a munkakörnyezetet, az előzőekben leírt takarítást oly módon kell elvégezni, hogy az a takarítást végzőre újabb veszélyforrást ne jelentsen.

3.36.1. A munkahelyeken a termelési és kommunális hulladékot elkülönítve kell gyűjteni és tárolni. A hulladékokat a munkahelyről az erre kijelölt tárolóhelyre naponta kell eltávolítani és onnan legalább hetente kétszer el kell szállítani.

3.36.2. A nem veszélyes, de bomló szerves anyagokat tartalmazó, valamint a bűzös hulladékot fedett, résmentes, fertőtleníthető tartályban kell gyűjteni. A tartályokat naponként, a tároló helyeket, illetve környezetüket szükség szerint, de legalább hetente két alkalommal tisztítani és fertőtleníteni kell.

3.36.3. A munkahelyeken keletkezett veszélyes hulladékokat a Kollégium előírások szerint kell kezelni.

3.37. Az olyan munkahelyen, ahol be- vagy leesési veszély van, vagy a munkavállalót és a munkavégzés hatókörébe tartózkodókat leeső tárgyak veszélyeztetik, elkerítéssel, lefedéssel, vagy más alkalmas módon kell a védelemről gondoskodni.

3.38. A munkahelyen alkalmazott munkaállás (állvány, pódium, kezelőjárda) kialakítása, elhelyezése, rögzítése feleljen meg a munkavégzés jellegének, a várható igénybevételnek, tegye lehetővé a biztonságos munkavégzést, a szükséges anyagok és eszközök tárolását, a biztonságos közlekedést, fel- és lejutást.

3.39. Az energia-, cső- és közműhálózatnak biztonságosan üzemeltethetőnek, kezelhetőnek, karbantarthatónak és azonosíthatónak kell lennie, a villamos szerelvényeknek meg kell felelniük a biztonsági (érintésvédelmi, stb.) követelményeknek.

3.40. A munkahelyeken a munkaeszközök üzemeltetése során a munkavállalót érő helyi (kéz-kar) rezgésterhelés mértéke nem haladhatja meg a jogszabály és szabvány szerint mért értéket.

3.41. Mesterséges szellőztetésnél a huzathatás megelőzése érdekében a légsebesség értéke nem haladhatja meg:

- ülve végzett szellemi és könnyű fizikai munkánál a 0,1 m/s értéket,
- helyváltoztatással járó könnyű fizikai munkánál a 0,2 m/s értéket.

3.42. A nemdohányzó dolgozók védelme érdekében minden a Kollégium dohányzóhelyeket kell kijelölni a létesítmény üzemeltető vezetőnek. A dohányzóhely kijelölé-

sénél fontos szempont az, hogy a keletkező dohányfüst a szabadba távozhasson. Gondoskodni kell arról, hogy a dohányzásra kijelölt helyen legyen fémből készült hamutartó, vízzel töltött cigarettavég tartó és kézi tűzoltó készülék. A dohányzóhelyeket táblákkal kell kijelölni.

- 3.42.1. Összejövetelek (pl. értekezletek, munkamegbeszélések) esetén - ha az egy óránál tovább tart - óránként 5 perc szünetet lehet tartani.
- 3.43. Olyan különleges, fokozott figyelmet követelő munkakörökben, ahol a munkavégzés napi munkaidőtartamának növekedése következtében a munkavállalók testi vagy szellemi egészségét jelentős mértékben veszélyezteti, illetve nemkívánatos fokozott pszichés igénybevétellel jár együtt, az expozíciós időt egyedi elbírálás alapján a munkahelyi vezetőnek csökkenteni kell (pl. közúti közlekedésben foglalkoztatott hivatásos gépjárművezetők).
- 3.44. Amennyiben a gimnázium megbízásából az adott munkahelyen magyarul nem tudó munkavállaló dolgozik, a munkáltató a munkavállaló által értett nyelven is köteles biztosítani az üzemeltetési dokumentációt, a veszélyt jelző, tiltó és tájékoztató feliratokat.
- 3.45. A munkáltató köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg értékelni a munkavállalók egészségét veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására.
- 3.45.1. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket kell hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.
- 3.45.2. A kockázatértékelést és megelőző intézkedéseket első alkalommal legkésőbb a munkáltató tevékenységének megkezdésétől számított egy éven belül, azt követően indokolt esetben (a kockázatok lényeges megváltozása, új technológia, veszélyes anyag, munkaeszköz, munkaszervezés bevezetése, alkalmazása) köteles elvégezni és azt évenként felülvizsgálni.
- 3.45.3. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.
- 3.46. A munkáltató köteles biztonsági jelzéseket kihelyezni, karbantartani, azokat a munkakörülmények változásaiból adódóan vagy elhasználódásuk miatt cserélni, illetőleg a meglétükről meggyőződni.
- 3.46.1. Biztonsági jelzés alkalmazása szükséges, ha a munkavállalóra vagy a munkavégzés hatókörében tartózkodó személyre veszélyt vagy ártalmat jelentő veszélyforrás kollektív műszaki védelemmel vagy munkaszervezési intézkedéssel teljes mértékben nem küszöbölhető ki.
- 3.46.2. A biztonsági jelzés szükségességének meghatározásakor figyelembe kell venni a munkahelyi kockázatok értékelésének eredményét. A jelzőtáblát megfe-

elő magasságban, a látómező és az esetleges akadályok figyelembevételével, jól megvilágított, könnyen hozzáférhető és jól látható helyen, takarásmentesen kell elhelyezni, általános veszély esetén az adott terület határánál vagy bejáratánál, konkrét veszély vagy tárgy esetén, pedig annak közvetlen közelében. A jelzőtáblát el kell távolítani, amint a körülmények megváltozása a használatát szükségtelessé teszi.

- 3.46.3. A munkáltatónak biztosítania kell, hogy a munkavállaló a biztonsági jelzések jelentését és a hozzájuk kapcsolódó munkavállalói kötelezettségeket elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt, ismerje.
- 3.46.4. A biztonsági jel és a jelzést adó eszköz rendszeres karbantartásáról és szükség esetén felújításáról a működőképesség megőrzése érdekében gondoskodni kell.
- 3.47. A képernyő előtti munkavégzés egészségügyi és biztonsági követelményeinek biztosítása érdekében - a rendelet alapján a Kollégium
- a) köteles a munkavállaló látásának vizsgálatát biztosítani,
  - b) a kockázatbecslés, értékelés során, valamint a képernyős munkahelyen történő munkavégzés egészségi és biztonsági feltételeinek rendszeres ellenőrzése alkalmával folyamatosan vizsgálja az alábbi kockázatok előfordulását:
    - látásromlást előidéző tényezők,
    - pszichés (mentális) megterhelés,
    - fizikai állapotromlást előidéző tényezők.
- 3.47.1. A munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.
- 3.47.2. Ha a szemészeti vizsgálat eredményeként indokolt, illetve a munkavállaló által használt szemüveg vagy kontaktlencse a képernyő előtti munkavégzéshez nem megfelelő, a társaság a munkavállalót köteles a képernyő előtti munkavégzéshez szükséges, éleslátást biztosító szemüveggel ellátni.
- 3.48. A munkavédelmi törvényben meghatározott és a következők szerint felsorolt munkabiztonsági szaktevékenységi feladatokat kizárólag munkavédelmi szakképesítéssel rendelkező személy végezheti el:
- a) munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálata veszélyes létesítménynek, munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának,
  - b) veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia írásbeli rendelkezése (munkavédelmi üzembe helyezés),
  - c) veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz technológia újraindítása,
  - d) egyéni védőeszköz juttatása társasági rendjének kialakítása,
  - e) súlyos munkabaleset, valamint

- f) az olyan - munkaeszköz, illetve technológia által okozott - munkabaleset ki-vizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre, egy időben, azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta,
- g) munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia rendeltetésszerű alkalmazás során közvetlenül veszélyeztette a munkavállaló egészségét és biztonságát, vagy ezzel összefüggésben munkabaleset következett be, megfelelőségét soron kívül felülvizsgálata.

3.49. A társaság minden egységénél biztosítani kell annak a feltételét, hogy a munkavédelmi képviselő törvényben előírt jogait gyakorolhassa.

#### **4. AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI**

##### **Orvosi alkalmasság**

Az előzetes és időszakos orvosi vizsgálatok rendjét a 33/1998 NM sz. és a 89/1995 Korm.sz. rendelet továbbá az egészségügyről szóló 1997 évi CLIV törvény 53-55 § határozza meg. A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásról pedig a 27/1995. NM rendelet és a 44/1995 NM rendelet rendelkezik.

Aki az előzetes, időszakos vagy esetenkénti orvosi vizsgálatához kötött munkakörben munkáját annak ellenére folytatja, hogy vizsgálaton nem vett részt, vagy a vizsgálaton alkalmatlannak nyilvánították pénzbírsággal sújtható (17/68 Kormány rendelet.)

##### 4.1. A vizsgálatok célja

a) A munkaköri és szakmai alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkavállaló:

- A munkavégzésből és a munkakörnyezetből eredő megterhelés által okozott igénybevétel egészségét, testi, illetve lelki épségét nem károsítja-e, nem befolyásolja-e egészségi állapotát kedvezőtlenül;
- Esetleges idült betegsége vagy fogyatékosága a munkakör ellátása során nem idéz-e elő baleseti veszélyt;
- Személyi higiénés és egészségi állapota nem veszélyezteti-e mások egészségét, foglalkoztatható-e az adott munkakörben;
- Milyen munkakörben, illetve szakmában és milyen feltételek mellett foglalkoztatható amennyiben megváltozott munkaképességű;
- Foglalkoztatható-e tovább jelenlegi munkakörében
- Szenved-e olyan betegségben, amely miatt rendszeres foglalkozás-egészségügyi ellenőrzést igényel;

b) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatának célja annak elbírálása, hogy a munkát végző személy egészségi állapota – a tevékenység gyakorlása esetén – a járványügyi szempontból kiemelt jelentőségű munkaterületeken nem veszélyezteti-e mások egészségét, folytathat-e tevékenységet az adott munkaterületen.

##### 4.2 Előzetes orvosi alkalmassági vizsgálat

Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- A foglalkoztatni kívánt személynél a munkavégzés megkezdését megelőzően;
- A munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt, ha a munkavállaló:
  - Fizikai munkát végez,
  - Fiatalkorú,
  - Nem fizikai munkakörben foglalkoztatott, de az új munkakörben a korábinál nagyobb megterhelésnek lesz kitéve a munkáltató által foglalkoztatott személynél a munkakör (munkahely) megváltoztatása előtt,
  - A kéthetes időtartamot meghaladó külföldi munkavégzés esetén a kiutazás előtt
  - Közepesen nehéz vagy nehéz fizikai megterheléssel járó munkavégzés esetén
  - A foglalkozás-egészségügyi szolgáltatást nyújtója a munkavállaló egészségügyi állapotára tekintettel szükségesnek tartja

Előzetes személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- A 33/1998 NM rendelet 1. Mellékletében felsorolt, a járványügyi érdekből kiemelt munkakörben munkát végző (pl.: a védőital készítésével, kiosztásával foglalkozó) személynél a tevékenység gyakorlásának megkezdése előtt. Az előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálatkor „Egészségügyi Nyilatkozat”-ot, valamint az „EGÉSZSÉGÜGYI NYILATKOZAT ÉS VIZSGÁLATI ADATOK” című könyvet kell kitölteni.

a) Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat nélkül a munkavállaló nem állítható munkába

b) Az előzetes orvosi alkalmassági vizsgálatra küldés újfelveteles és annak minősülő munkavállalók esetében az **Igazgató** közreműködésével történik.

c) Az orvosi vizsgálatot „Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra” megnevezésű nyomtatványon kell kérni.

d) Az orvosi vizsgálatot első fokon a Foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa végzi, támaszkodva a szükséges laboratóriumi vizsgálatok eredményeire, melynek eredménye alapján a "Munkavállaló egészségügyi törzslapja" elnevezésű nyomtatványt állít.

e) A munkavállaló csak abban az esetben alkalmazható, ha a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa a munkakörre való alkalmasságot a „Munkaköri szakmai orvosi alkalmassági vélemény” megnevezésű nyomtatványon aláírással és bélyegzővel igazolja. A foglalkoztatást engedélyező **Igazgató** csak az orvos véleménye alapján írhatja alá a felvételi lapot.

f) A személyi higiénés alkalmassági vizsgálatot a háziorvos végzi.

g) A személyi higiénés alkalmasság vizsgálatát és véleményezését végző orvos az eredményt a vizsgált személy egészségügyi dokumentációjában tünteti fel.

4.3. Időszakos alkalmassági vizsgálat

a) A munkaviszony fennállása alatt a munkaköri alkalmasság újbóli elbírálása végett időszakos orvosi vizsgálatokat kell végezni minden olyan munkavállaló esetében, aki a vonatkozó népjóléti miniszteri utasítás alapján erre kötelezett. Az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörök jegyzékét a 33/1998 NM rendelet. 3-4-5-6. sz. melléklete tartalmazza, megjelölve a szükséges gyakoriságot. **(mellékletben)**

b) Az időszakos orvosi vizsgálatok gyakorisága:

- Idősödő munkavállalónál évente;
- Korkedvezményre jogosító munkakörben foglalkoztatott munkavállalónál évente;
- Biológiai tényezők hatásának kitett munkavállalónál évente;
- 18 életévet be nem töltött munkavállalónál évente;
- A 33/98 NM rendelet 4.sz. melléklet felsorolt fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörben foglalkoztatott, ilyen tevékenységet végző munkavállalónál a mellékletben szereplő gyakorisággal

(Magasban végzett munka, tűz- és robbanásveszélyes tevékenységet végzők, villamosüzemi munkakörök, egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök: mozgó munkaeszközök, termékek közelében végzett munkát végzők)

40 éves korig            3 évente

40-50 év között        2 évente

50 év fölött            1 évente

- A 33/98 NM rendelet 3.sz. mellékletében szerinti fizikai, kémiai kóroki tényezők hatásának kitett munkavállalók esetében az ott meghatározott gyakorisággal. (0,5-4 év). Ezen időszakos vizsgálatok a biológiai monitorozást is magukba foglalják. Az idült vagy késői hatású veszélyes anyagok esetében a biztonsági adatlapon szereplő információk alapján évente időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.

pl:

hőterhelés: évente

növényvédő szerek: félévente-évente

vibráció: évente-4 évente

zajterhelés: félévente-4 évente

- A 33/98 NM rendelet 5.sz. mellékletében felsorolt fokozott pszichés megterhelésnek kitett munkavállalónál kétévente

pl:

Különösen nagy felelősség viselése emberekért, anyagokért

Döntés szükségessége (nehezen áttekinthető helyzetben, új helyzetekben, hiányos információk alapján)

Alkotó szellemi tevékenység

Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés

- Pszichoszociális kóroki tényezők hatásának kitett, a 6.sz. melléklet szerinti munkavállalók:évente

pl:

A gazdálkodó szervezet hierarchizáltságából, belső kapcsolatrendszeréből adódó konfliktushelyezett érintettjei

Családtól távol tartós munkát végzők, rendszertelen étkezési, pihenési lehetőséggel

Külföldről áttelepült munkavállalók az áttelepülést követő első 2 évben

- Ettől rövidebb időszakonként, ha a munkaköri, illetve szakmai alkalmasságot végző orvos a vizsgálati eredmények alapján ettől rövidebb érvényességi időt állapít meg.

c) A dolgozók előzetes és időszakos vizsgálatok nyilvántartása, továbbá a munkakör-változás, vagy az időszakos orvosi vizsgálat lejárta előtt egy erre **kijelölt személy** feladata a vizsgálatra küldés.

d) A névjegyzékbe szereplő munkavállalókat az **Igazgató** kötelesek orvosi vizsgálatra küldeni a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosával történő előzetes időrendi és létszámbeli egyeztetés után. A vizsgálatához szükséges laboratóriumi leletek időbeni beszerzéséért az érintett munkavállalók felelősek.

e) Az orvosi vizsgálatra küldés a **mellékletben** szereplő formanyomtatványon történik

f) Az időszakos orvosi vizsgálatok munkaidő alatt végezhető, a vizsgálatok időtartamára a munkavállalót távolléti díj illeti meg. A vizsgálaton való részvételt a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa igazolja. A fentiek szerinti bérszámfejtés a **pénzügyi feladatokat** ellátó **személy** közreműködésével történik.

g) Amennyiben a vizsgálatokon a munkavállaló saját hibájából nem vesz részt, a további munkavégzéstől - a vizsgálaton való megjelenéséig - el kell tiltani, a kiesett munkaidőre munkabér nem jár.

h) Amennyiben a vizsgálat alapján a munkavállaló munkakörének betöltésére nem alkalmas minősítést kapott, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa - az e célra rendszeresített nyomtatványon - értesíti a munkavállalót, továbbá a szervezeti **egység vezetőjét**, amely alapján a munkavállaló tovább nem foglalkoztatható az adott munkakörben.

i) Abban az esetben, ha a munkavállaló nem ért egyet az elsőfokú orvosi véleménnyel, a közléstől számított 15 napon belül fellebbezéssel élhet a foglalkozás-egészségügyi szolgálat igazgató főorvosánál, aki 15 napon belül orvosi szakvéleményt ad ügyében

#### 4.4. Soron kívüli alkalmassági vizsgálat

a) Soron kívüli (rendkívüli) munkaköri vagy szakmai orvosi alkalmassági vizsgálatot kell végezni

- Ha a munkavállaló egészségi állapotában jelentős romlás következett be,
- Heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően
- Olyan rosszullet, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően
- Ha az "egészségügyi nyilatkozat" tételére kötelezett munkavállaló, az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- Ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- Ha a munkavállaló munkavégzése - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan szünetel.

b) Az orvosi vizsgálatra küldés a **mellékletben** szereplő formanyomtatványon történik

c) Rendkívüli orvosi alkalmassági vizsgálatra a munkavállalót kötelezheti a munkaadó, indítványozhatja a szűrővizsgálatokat végző foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, az illetékes munkavédelmi és munkaügyi felügyelő és a munkavédelmi apparátus tagja, valamint kérheti a munkavállaló is, amelyre soron kívül el kell engedni.

d) Az a munkavállaló, aki az előzetes, időszakos, soron kívüli munkaköri, szakmai illetve személyi higiénés alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, vagy „nem alkalmas” minősítést kapott, az adott munkakörben, munkaterületen nem foglalkoztatható, szakmai képzésben nem részesíthető, tevékenységet nem folytathat.

#### 4.5. Záró vizsgálat

a) A 33/1998 NM rendeletben nevesített, foglalkozási megbetegedést okozó anyagokkal való meghatározott időn túli foglalkozás befejezésekor, munkaviszony megszűnésekor;

b) Idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, munkakörnyezet esetén, illetve akkor, ha a foglalkoztatott a kordedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott, a foglalkozás megszűnésekor;

c) Külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően.

c) A záró vizsgálatot a foglalkozás-egészségügyi szolgálat végzi beutalás alapján.

#### 4.6. Nő foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy a nők (különös tekintettel a fogamzóképes korúakra és a terhesekre - ezen belül a terhesség korai szakaszában lévőkre -, a nemrégén szült, a szoptató anyákra, az anyatejet adókra) alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

A munkakörnyezetben jelen lévő kóroki tényezők esetében a munkáltató köteles kockázatbecslést végezni és megállapítani azokat az intézkedéseket, amelyekkel a személyek egészségét és biztonságát garantálni kell."

#### 4.7. Fiatalkorú foglalkoztatása

A tanulónak a szakma elsajátításához szükséges - egészségkárosodás kockázatával járó munkakörülmények közötti - foglalkoztatása nem haladhatja meg azt az időtartamot, amely a szakma elsajátításához szükséges."

#### 4.8. Idősödő munkavállaló foglalkoztatása

A munkaköri alkalmasság vizsgálatánál és véleményezésénél figyelembe kell venni, hogy az idősödő munkavállalók alkalmatlanok vagy csak bizonyos feltételekkel alkalmasak az egészségkárosító kockázatot jelentő vagy veszélyes megterhelésekkel járó munkakörülmények közötti munkavégzésre.

Az idősödő munkavállaló foglalkoztatásánál fokozottan törekedni kell a munkának a munkavállaló munkaképességéhez való igazítására."

## A sérülékeny csoportok egészségét potenciálisan károsító, tiltást igénylő megterhelések

[A mellékletben a tiltást + jelöli. A zárójelben szereplő számok (magyarázatuk a táblázat végén található) a foglalkoztathatóság feltételeit jelentik.]

	Megterhelések	Terhes	Fiatalkorú	<45	45-x	>x	Fiatalkorú	>x
		(1)	éves			éves		
			nők			férfiak		
1.	Magából a munkavégzésből adódó megterhelések							
1.1.	Túlzott fizikai megterhelés							
1.1.1.	Dinamikus izommunka							
1.1.1.1.	Közepesen nehéz munka	+	(3), (5)	(3)	(3)	(3), (5)		(5)
1.1.1.2.	Nehéz munka	+	+	(3)	(3)	+	(3)	(3)
1.1.2.	Főleg statikus elemeket tartalmazó izommunka							
1.1.2.1.	Anyagmozgatási munka	+				+		
1.1.2.2.	> 10 kg tömeg emelése	+	(5)	(5)	(5)	+	(5)	(5)
1.1.2.3.	Kényszertesthelyzetben végzett munka	+	(5)	(5)	(5)	+		(5)
1.1.2.4.	Kezek kis ízületeit érő mikrotraumák kumulációjának lehetőségével járó munka	+	(5)		(5)	(5)	(5)	(5)
1.2.	Fokozott pszichés megterhelés							
1.2.1.	Időkényszer feltételei között végzett tevékenység esetén (egyedi gép-kiszolgálás, szalag vagy szalagszerű technológiák) akkor, ha a néhány elemi műveletből felépülő, periodikusan ismétlődő tevékenységek végrehajtására előírt műveleti idő nem haladja meg a 3 percet és nincs szervezett tevékenységcsere	+	+		(5)	(5)	+	(5)
1.2.2.	Fokozott pszichés információterheléssel járó vagy különleges figyelmet igénylő tevékenység (időhiány viszonyai közötti döntési feladatok, nagytömegű eltérő jelentésű információ felvétele és értelmezése nagypontosságú ellenőrzési funkciók teljesítése zavaró ingereket tartalmazó környezetben), ha meghaladja a törvényes munkaidő 50%-át	+	+			(5)	+	(5)
1.3.	A dolgozó saját vagy mások egészsége, testi épsége szempontjából az átlagosat meghaladó mértékű kockázattal járó munka (9)	+	+	(5)	(5)	(5)	+	
2.1.	Fokozottan terhelő munkahelyi klíma							
2.1.1.	Hőterhelés <sup>1</sup>							
2.1.1.1.	Hőexpozícióban végzett nehéz fizikai munka	+	+	+	+	+	+	+
2.1.1.2.	Közepesen nehéz fizikai munka	+	+			(5)	+	(5)
2.1.1.3.	Könnyű fizikai munka	+	+				+	

2.1.2.	Hideg munkakörnyezetben végzett munka <sup>1</sup>	+	+				+	
2.1.3.	Váltakozva hideg-meleg munkahelyen végzett munka	+	+					(5)
2.1.4.	Nedves munkakörnyezetben végzett munka	+	(5)				+	(5)
2.2. <sup>2</sup>	Kéz/kar rezgés 2,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.3. <sup>2</sup>	Egész testre ható rezgéssel járó munka: 0,5 m/s <sup>2</sup> expozíció felett	+	+	+	+	+	+	
2.4.	Ionizáló sugár-expozícióban dolgozók	+	+				+	
2.5.	Mikrohullámú sugár-expozíció	+	+				+	
2.6. <sup>3</sup>	Zajexpozícióban végzett munka: a munkavállalót érő, az alkalmazott egyéni hallásvédő eszköz zajcsillapító képességének figyelembevételével számított 87 dBA egyenértékű A-hangnyomásszintet meghaladó napi expozíció, illetve a munkavállalót érő 140 dBC csúcs hangnyomásszintet meghaladó pillanatnyi zajbehatalás	+	+				+	
2.7.	Túlnyomásban végzett munka	+	+			(5)	(5)	+
2.8.	Nagyon mérgező, a reprodukciót károsító, daganatkeltő, teratogén, mutagén vegyi anyagok expozíciója:							
2.8.1.	A 2.8. tulajdonságú növényvédő szerek (beleértve tulajdonságaitól függetlenül valamennyi szerves foszforsav-észtert is) gyártásával, hatástalanításával, kiszerezésével és közvetlen felhasználásával (permetezés, porozás, gázosítás) járó munka	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.2.	Szerves oldószerek gyártásával, kiszerezésével és felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.3.	Higany és higanyvegyületek, indium és indiumvegyületek, VI. értékű króm és VI. értékű krómvegyületek előállításával, gyártásával, feldolgozásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.4.	Antibiotikumok gyártásával, csomagolásával, üzemszerű felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5)		(5)	+	(5)
2.8.5.	Hormonok, hormonkészítmények gyártásával, csomagolásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)		(5)	+	(5)
2.8.6.	A külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok	+, (2)	+	(5)			+	
2.8.7.	Az alábbi vegyi anyagokkal történő expozíció:							
	aminopterin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	antikoagulánsok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	citosztatikumok gyártásával, csomagolásával, felhasználásával járó munkák	+, (2)	+	(5), (8)			+	

<sup>1</sup> Megállapította: 3/2002. (II. 8.) SZCSM–EüM együttes rendelet 7. § 2. számú melléklet.

<sup>2</sup> Megállapította: 22/2005. (VI. 24.) EüM rendelet 10. § (3) bekezdés c) pont.

<sup>3</sup> Megállapította: 66/2005. (XII. 22.) EüM rendelet 15. § (5) bekezdés.

	difenil-hidantoin	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	dohánytermékek gyártása, feldolgozása, kiszérelése	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	fenol	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	halotán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	jódtartalmú gyógyszerek komb. és szekvencionális orális kontraceptívumok	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	melfalán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	metil-CCNU	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nem szteroid ösztrogének	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	nikotin	+, (2)	+				+	
	tireosztatikumok			(5), (8)				
	treoszulfán	+, (2)	+	(5), (8)			+	
	Szaporodást károsító anyagok 1. kategória <sup>4</sup>	+, (2)	+				+	
2.8.8.	Szaporodást károsító anyagok 2. kategória <sup>4</sup>	+	+				+	
2.8.9.	Mutagén anyagok 2. kategória <sup>5</sup>	+	+				+	
	hexametilfoszfortriamid	+	+				+	
	dietilszulfát	+	+				+	
	benz(a)pirén	+	+				+	
	benz(d,e,f)krizén	+	+				+	
	1,2 dibróm-3-klórpropán	+	+				+	
	etilén-oxid	+	+				+	
	metil-akrilamidometoxi-acetát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+				+	
	metil-akrilamidoglikolát (≥0,1% akrilamid-tartalommal)	+	+				+	
	etilénimilin; aziridin	+	+				+	
	akrilamid	+	+				+	
2.9.	Tüdőfibrózist okozó porexpozíció <sup>6</sup>	+	+				+	
2.10.	Toxoplazma és rubeola vírusfertőzés veszélyével járó munka, illetve expozíció, kivéve, ha terhes dolgozók immunizálás útján megfelelő védelmet kaptak ezen ágensek ellen	+	+				+	

**Jelmagyarázat:**

+ Tiltás.

(1) A tiltás terhesekre, nemrégén szült dolgozókra és szoptató anyákra terjed ki.

<sup>4</sup> 41/2000. (XII. 20.) EüM–KöM együttes rendelet 1. számú melléklet 31. pont.<sup>5</sup> 41/2000. (XII. 20.) EüM–KöM együttes rendelet 1. számú melléklet 30. pont.<sup>6</sup> Megállapította: 25/2000. (IX. 30.) EüM–SZCSM együttes rendelet 1. sz. melléklet 1.2 pont

- (2) A tiltás az anyatejet adókra is kiterjed.
- (3) Az MSZ 21875:79 Melléklet M1-ben férfiakra megadott érték 70%-a.
- (4) Törölve.
- (5) *Esetenkénti döntés a munkaalkalmassági vizsgálat és a munkakörre kiterjedő ergonomiai vizsgálat, a megterhelés-igénybevétel elemzése alapszolgáltatás keretében.*
- (6) Kivéve a könnyűbúvár-készülékes kutató (pl. régészeti) munkát.
- (7) A föld alatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrási munkakörökben végzett munka esetében esetenkénti döntés az (5) pontban foglaltak szerint, kivéve: fizikai munkát nem végző nők vagy azok, akik szakmai kiképzésük céljából kötelesek bizonyos időt föld alatti bányászati munkakörben vagy fűtőtoronynál eltölteni.
- (8) Korai terhesség (<14. terhességi nap) vizsgálati feltételeinek és vizsgálatának biztosítása kötelező. A korai terhesség védelme végett a fogamzóképes korú nő a (8) jelzésű anyagokkal (ezek gyártásával, kiszerezésével, illetőleg növényvédő szerek esetében felhordásával) csak akkor foglalkoztatható, ha a munkaadó biztosítja a korai terhesség diagnosztizálásához szükséges gyorsesztesztet. A gyorseszteszt családtervezés előtt álló munkavállaló nő a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa útján kapja meg, ha a családtervezést neki bejelentette, és a gyorseszteszt alkalmazásának módját, időpontját az orvossal ugyancsak előzetesen megbeszélte, és írásban nyilatkozik arról, hogy a megbeszélés értelmében megfelelően jár el, valamint a teszt eredményéről a foglalkozás-egészségügyi orvosát 24 órán belül tájékoztatja.
- (9) A 4. számú mellékletben szereplő munkakörök, tevékenységek.
  - x Az egyénre irányadó nyugdíjkorhatár.
  - \* Szaporodást károsító anyagok 1. kategória.

**Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a terhes nők, a nemrégén szült nők és a szoptató anyák foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges**

1. *Fizikai kóroki tényezők*, amennyiben ezek magzati elváltozásokat okoznak, illetve placentaleválást eredményezhetnek, és nem szerepelnek a 8. számú mellékletben, különösen az alábbiak:

- a) ütések, vibráció vagy mozgás;
- b) kockázatokkal, különösen hát- és ágyéktáji jellegűekkel járó teheremelés;
- c) zaj (fel- és leszálló repülőgépek zaja);
- d) nem ionizáló sugárzás;
- e) a dolgozó tevékenységével összefüggő testhelyzet és mozdulatok, közlekedés, utazás - akár létesítményen belül, akár azon kívül -, szellemi és fizikai fáradtság és egyéb fizikai terhek.

2. *Biológiai kóroki tényezők*: olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. § (2) bekezdése szerinti 2-4 csoportba tartoznak, amennyiben ismeretes az, hogy ezen ágensek vagy az általuk szükségessé váló terápiás intézkedések veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, amennyiben nem szerepelnek a 8. számú mellékletben.

3. *Kémiai kóroki tényezők*: az alábbi kémiai anyagok, amennyiben ismeretes, hogy veszélyeztetik a terhes nők és a magzat egészségét, továbbá amennyiben még nem szerepelnek a 8. számú mellékletben:

- a) a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet alapján R40 és R47 jelölésű anyagok;

- b) a külön rendeletben felsorolt rákkeltő hatású anyagok;
- c) a mitosist gátló gyógyszerek;
- d) szén-monoxid;
- e) ismert és veszélyes percutan felszívódású anyagok.

### **Azon munkakörülmények, amelyek fennállásakor a fiatalkorúak foglalkoztatásához kockázatbecslés szükséges**

*A) Hatóanyagok (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben), továbbá eljárások*

#### 1. Kémiai kóroki tényezők

a) Azok a veszélyes anyagok, amelyek a 44/2000. (XII. 17.) EüM rendelet előírásainak megfelelően mérgező (T), nagyon mérgező (T<sup>+</sup>), maró hatású (C) vagy robbanásveszélyes (E) osztályba sorolt anyagok és készítmények.

b) A károsító (X<sub>n</sub>) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

ba) nagyon súlyos, irreverzibilis hatások veszélye (R39),

bb) irreverzibilis hatások esetleges veszélye (R40),

bc) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),

bd) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43),

be) hosszan tartó érintkezés velük súlyos egészségkárosodás veszélyével jár (R48),

bf) károsíthatják a termékenységet (R60),

bg) károsodást okozhatnak a magzatnak (61).

c) Az (Xi) osztályba sorolt anyagok és készítmények, amelyekre az alábbi veszélyességi kifejezések közül egy vagy több alkalmazható:

ca) nagyon gyúlékonyak (R12),

cb) belégzéssel érzékenyítést okozhatnak (R42),

cc) bőrrel való érintkezésük érzékenyítést okozhat (R43).

d) Eljárások:

da) auramin gyártása,

db) policiklikus, aromás szénhidrogének hatásának való kitételrel járó munkák szénből származó korom, szurok és kátrány jelenlétében,

dc) réz-nikkel érc kielválasztásakor és elektromos finomításakor keletkező por, füst és permet hatásának való kitételrel járó munkák,

dd) isopropyl-alkohol gyártásakor alkalmazott savas eljárás.

#### 2. Biológiai kóroki tényezők

Olyan biológiai tényezők, amelyek a 61/1999. (XII. 1.) EüM rendelet 2. §-ának (2) bekezdése szerinti 3. és 4. csoportba tartoznak.

*B) Folyamatok és munkaműveletek (amelyek nem szerepelnek a 8. számú mellékletben)*

1. Mérget termelő (kiválasztó) állatokkal végzett munka.

2. Állatok ipari méretben végzett levágása.

3. Sűrített, cseppfolyósított vagy nyomás alatt oldott gázok előállítására vagy alkalmazására szolgáló berendezésekkel kapcsolatos munka.

4. Az A) 1. pontban hivatkozott kémiai anyagokat tartalmazó kádakkal, tartályokkal, tározókkal vagy szállítóedényekkel végzett munka.
5. A szerkezet összeomlásával végzett munka.

### **Fizikai, kémiai kóroki tényezők, amelyek expozíciója időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot tesz szükségessé**

*A táblázat értelmezése:*

1. A melléklet nem tartalmazza valamennyi, időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot igénylő kóroki tényező tételes felsorolását. Ezért figyelembe kell venni a rendelet 6. § (4) bekezdésében foglaltakat.
2. A vizsgálatok gyakoriságának meghatározásánál tekintettel kell lenni a 6. § (4)–(5) bekezdésében foglaltakra is.
3. A táblázaton az adott vegyi anyag biológiai monitorozását bm jelölés jelenti. Azoknál a munkavállalóknál, akiknél a vizsgálat fokozott expozíciót jelez, haladéktalanul klinikai vizsgálatot kell végezni, és ennek kapcsán a munkaalkalmasságot is el kell bírálni. A bm jelölés mellett szereplő gyakoriság azt jelenti, hogy a biológiai monitorozás eredményétől függetlenül, ilyen időközönként minden exponált dolgozónál időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatot kell végezni.
4. Kombinált vegyi expozíciók előfordulása esetén a legrövidebb gyakoriságot kell figyelembe venni.
5. A vizsgálatok irányát és az eredmények értékelését, beleértve a biológiai expozíciós mutatók mérésének gyakoriságát is, az Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OMFI) módszertani közleményben határozza meg.
6. Azon munkavállalók számára, akik nem kumulatív anyaggal dolgoznak, a jogszabály hatálybalépésének időpontjában aktuális munkahelyi levegőtisztasági mérések eredményei a külön jogszabályban előírt határérték alattiak, a technológia stabil és a veszélyes anyag egyéb úton nem juthat a dolgozó szervezetébe – a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményének figyelembevételével – az adott munkahelyen a biológiai monitor vizsgálatok nem kötelezőek, kivéve a külön jogszabály [26/2000. (IX. 30.) EüM rendelet] által érintett citogenetikai vizsgálat, tumor marker meghatározás eseteit.

Kóroki tényező	Időszakos munkaalkalmassági vizsgálatok gyakorisága	Megjegyzés
arzén és vegyületei	évenként	bm
benzol	félévenként	bm
benzol nitrovegyületei:		
nitro-benzol	évenként	bm
egyéb nitrovegyületek	félévenként	

	(pl. nitro-klór-benzol, nitro-anilin, acetanilid)		
benzol aminovegyületei:			
	anilin	félévenként	bm
	egyéb aminovegyületek (pl. dimetil-anilin)	félévenként	
dekompresszió			
	sűrített levegőben végzett munka		lásd: a keszon-munkákról szóló 6/1987. (VI. 24.) EüM rendelet
	búvármunka		
	állóvízben, 15 m vízoszlopot nem meghaladó merülésnél, +10 °C	évenként	a vizsgálat helye az OMFI által kijelölt foglalkozás-egészségügyi rendelő
	+30 °C vízhőmérséklet esetén		
	amennyiben egy tényező a fentiekben leírtaktól eltér	félévenként	
	amennyiben több tényező egyidejűleg eltér minden századik merülés után	háromhavonként	
	digitálisz glikozidok	félévenként	
	dimetil-formamid	félévenként	bm
	dioxan (dietilén dioxid)	félévenként	
	etil-benzol	évenként	bm
	etilén-oxid	félévenként	
	fenol	félévenként	bm
	n-hexán	évenként	bm
	higany (szervetlen higany és vegyületei)	félévenként	bm
	halothan	félévenként	
	hőterhelés	évenként	Ha a külső levegő hőmérsékletének napi csúcserőke tartósan (legalább egy hétig) meghaladja a 27 °C-t, akkor azokban a munkakörökben, amelyekben az év nyári időszakában a korrigált effektív hőmérséklet átlag értéke eléri vagy meghaladja az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés és munkakörülmények általános egészségügyi követelményeiről szóló 3/2002. (II. 18.) SZCSM–EüM együttes rendelet 2. számú mellékletének 1. számú táblázatában előírt, maximálisan megengedhető értékeket, a vizsgálat hetente végzendő.
ionizáló sugárzás			
	ipari roncsolásmentes anyagvizsgálat, orvosi rtg. laboratórium, „C” típusú izotóp laboratórium	évenként	
	gyorsító berendezések, onkológiai sugárkezelés, „B” típusú izotóp laboratórium	évenként	

	„A” típusú izotóp laboratórium	évenként	
	nukleáris létesítményben és sugárzó anyagok bányászataiban foglalkoztatottak	évenként	
	izociánát	félévenként	
	kivéve: csomagolás, raktározás	félévenként	
	kadmium és vegyületei	évenként	bm
	kobalt	évenként	bm
	krómvegyületek	évenként	bm
	mangán	évenként	
	metil-bromid	évenként	
	metil-klorid	félévenként	
	mikrohullámú sugárzás	évenként	
	nátrium-alumínium-fluorid (kriolit)	évenként	bm
	nikkel	évenként	bm
	nitrogén-oxid (dinitrogén-oxid)	félévenként	
növényvédő szerek			
	gyártás, formulázás	félévenként	bm
	(valamennyi I. és II. forgalmi kategóriába sorolt szer)		
	kiszerelés	félévenként	(szerves foszforsavészterek, karbamátok)
	kémiai növényvédelmi munkálatok		– a munkába lépéskor AChE
	hígítás, keverés felhordás	évenként	egyéni alapszint meghatározása szükséges
	(permetezés) szezonban egyszer	évenként	
	raktározás, szállítás, gépkezelés	évenként	
	laboratóriumi munka	évenként	
	ólom és vegyületei	évenként	bm
	szelén	évenként	bm
	rákkeltő vegyi anyagok	évenként	külön jogszabályban meghatározott rákkeltő anyagok, amelyek e táblázatban másutt nem szerepelnek
	szén-diszulfid (szénkéneg)	félévenként	
	szén-monoxid	évenként	bm
	szén-tetraklorid (tetraklór-metán)	félévenként	
	sztirol	évenként	bm
	tetraklór-etán	félévenként	
	toluol	évenként	bm
	triklór-etilén	évenként	bm
	trinitro-toluol (trotyl)	félévenként	

tüdőfibrózist okozó porok	a vizsgálatok gyakoriságát az OMMF illetékes munkavédelmi felügyelősege állapíthatja meg, a munkáltató által előzetesen megszerzett OMFI szakvélemény alapján (a szakvéleményhez a por mérési eredmények csatolása szükséges)	az ernyősűrű állomásokon készített tüdőfelvételek értékelése, ezt követően szükségessé váló klinikai vizsgálatok az OMFI szakrendelésén, valamint a pécsi Megyei Tüdőgyógyintézetben történnek
vanádium	évenként	
rezgés		
kéz/kar		
2,5-5 m/s <sup>2</sup> (férfi)	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
1,0-2,5 m/s <sup>2</sup> (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egész testre ható	kétévenként	első ízben a munkába állást követő hatodik hónap után
0,5-1,15 m/s <sup>2</sup> (férfi)		
0,5 m/s <sup>2</sup> alatt (sérülékeny csoport)	kétévenként	hideg/nedves munkakörnyezetben évente
egyedi felmentés esetén	évenként	első ízben a munkába állást megelőzően
vinil-klorid	félévenként	
xilol	évenként	bm
zaj		
81-85 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	a munkavállaló kérésére
86-90 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	4 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
91-100 dBA <sub>eq</sub> közötti zajexpozíció esetén	2 évenként	halláspanasz esetén soron kívül
100 dBA <sub>eq</sub> zajexpozíció felett	évenként	halláspanasz esetén soron kívül

### Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek

1.	Magasban végzett munka	
2.	Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrás munkakörök	
3.	Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök	A 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az „A” fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a „B” tűz- és robbanásveszélyes és a „C” tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati „tűzvédelmi utasítás”-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantó-



c) tartósan szükséges akaratlagos figyelemmel.

5. Különböző munkaeszközök, technológiai folyamatok pontos, gyors váltogatása időkénszer vagy különleges figyelmi követelmény, illetve fokozott felelősség eseteiben.

6. Képernyős munkahelyeken történő munkavégzés.

7. Emberekkel foglalkozás kötelezettsége konfliktusveszélyes helyzetben.

8. Testi, érzékszervi, értelmi, beszéd- és más fogyatékos személyek nevelési-oktatási, ápolási-gondozási, rehabilitációs intézményeiben, javító intézetekben nevelési, oktatási tevékenységet végzők.

9. Szakképzett ápolói munkát végzők elmeosztályokon, elmeszociális otthonokban, súlyos fogyatékosok szociális intézményeiben, szociális otthonok munkavállalói, traumatológiai, intenzív osztályokon, krónikus és baleseti bel-gyógyászati osztályokon (öngyilkossági kíséreltet tett betegeket ellátó osztályokon), onkológiai osztályokon, detoxikálóknban, krónikus elmegyógyászati osztályokon, valamint drogambulancián, illetve -osztályokon.

\* Főként a 89/1995. (VII. 14.) Korm. rendelet 4. számú melléklete szerinti "D" foglalkozás-egészségi osztályba tartozók esetében fordulnak elő.

#### Fokozottan baleseti veszéllyel járó munkakörök, tevékenységek

1. Magasban végzett munka

2. Földalatti bányászati, kőolaj- és földgázbányászati mélyfúrás munkakörök

3. Tűz- és robbanásveszéllyel járó munkakörök a 35/1996. (XII. 29.) BM rendelettel hatályba léptetett Országos Tűzvédelmi Szabályzat szerinti az "A" fokozottan tűz- és robbanásveszélyes, a "B" tűz- és robbanásveszélyes és a "C" tűzveszélyes osztályba tartozó létesítményben, helyiségben végzett tevékenységek, valamint a vállalati "tűzvédelmi utasítás"-ban meghatározott munkakörök: az ipari robbantóanyagok gyártásával, tárolásával, szállításával és felhasználásával kapcsolatos tevékenységek

4. ((*Megállapította: 17/2002. (IV. 12.) EüM r. 6.§ (3).*)) Villamosüzemi munkakörök a vonatkozó külön előírás (MSZ 1585 üzemi szabályzat erősáramú villamos berendezések számára) alapján erősáramú villamos berendezéseken feszültség alatti, feszültség közelében és veszélyes közelségben végzett tevékenység. Amennyiben a kérelmező a fenti szabványban foglalt tevékenységi köröket az abban foglalt előírásoktól eltérően kívánja folytatni, akkor a közegészségügyi követelményeknek való megfelelés megállapítását az Országos Tisztifőorvosi Hivataltól (a továbbiakban: OTH) kell kérnie. Abban az esetben, amennyiben a kérelmező hitelt érdemlő módon bizonyítja, hogy a közegészségügyi követelményeknek a jogszabályokban foglaltaknak megfelelően eleget tesz, az OTH erről hatósági bizonyítványt állít ki.

5. a) Feszültség alatti munkavégzéssel járó munkakörök (FAM) \* külön jogszabályban meghatározott tevékenység

b) Egyéb feszültség alatt végzett tevékenységek

6. Fegyveres biztonsági őrség, személy- és vagyonvédelmi tevékenység

7. Egyéb baleseti veszéllyel járó munkakörök mozgó munkaeszközök, munkaeszközök mozgó elemei, haladó (mozgó) termékek, alapanyagok, félkész és késztermékek mellett vagy közelében végzett munka időszakos orvosi vizsgálatot kell végezni

A) az 1-4. és a 6-7. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál

40 éves korig háromévenként,

40-50 életév között kétévenként,

50 év felett évenként

B) az 5. pontban megjelölt munkakörökben dolgozóknál évenként

## **5.A MUNKAVÉDELMI OKTATÁS RENDJE**

### **5.1. Munkavédelmi oktatások eljárási szabályai**

5.1.1. Az oktatás alkalmával gondoskodni kell arról, hogy a munkavállaló az oktatott anyagot elsajátítsa és a foglalkoztatás teljes időtartama alatt rendelkezzen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés elméleti és gyakorlati ismereteivel.

5.1.2. A munkavállaló csak abban a munkakörben dolgozhat, amellyel megbízták és az arra vonatkozó munkabiztonsági oktatást megkapta.

5.1.3. Az oktatást és beszámoltatást csak olyan szellemi foglalkozású munkavállaló végezheti, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel, vagy legalább középfokú iskolai végzettséggel és érvényes munka- tűz- és környezetvédelmi vizsgával rendelkezik.

5.1.4. Munkavédelmi oktatásokat kell tartani:

- munkába álláskor,
- munkahely vagy munkakör megváltozásakor, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek változásakor,
- munkaeszköz átalakításakor, vagy új munkaeszköz üzembe helyezéskor,
- új technológia bevezetésekor,
- más munkáltató dolgozóinak, amikor működési területünkön munkát végeznek (szerződés szerint).

5.1.5. Az oktatásokat munkaidőben kell megkezdeni és befejezni.

### **5.2. Munkavédelmi oktatással kapcsolatos kötelezettségek**

5.2.1. A munkavédelmi oktatáson a munkavállalóknak kötelező résztvenni, az ott elhangzottakat elsajátítani, munkája végzése közben betartani.

5.2.2. Az oktatást és beszámoltatást csak olyan szellemi foglalkozású munkavállaló végezheti, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel, vagy leg-

alább középfokú iskolai végzettséggel és érvényes munka- tűz- és környezetvédelmi vizsgával rendelkezik.

### 5.3. Előzetes (elméleti, gyakorlati) munkavédelmi oktatás rendje

#### 5.3.1. Előzetes oktatás, amikor

- az újonnan belépő munkavállaló munkaviszonyt létesít a társasággal,
- társaságon belül a munkavállaló munkakört, vagy munkahelyet változtat.

5.3.1.1 Az előzetes munkavédelmi oktatáson meg kell ismertetni a munkavállalóval:

a) az általános munkavédelmi ismereteket:

- a jogszabályoknak a beosztással, illetve a munkavállaló munkájával kapcsolatos előírásait,
- a munkavédelemmel kapcsolatos előírt kötelezettségeket és biztosított jogokat,
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos közlekedésbiztonsági, egészségügyi, tűz- és környezetvédelmi, elsősegély-nyújtási előírásokat,
- az MVSz-ből a munkakörére vonatkozó rendelkezéseket

b) a szakmai biztonságtechnikai ismereteket:

- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges koordinációs, műveleti, kezelési és karbantartási utasításokat,
- az alkalmazott szerszámok, gépek, anyagok és védőeszközök veszélyeit, azok használatát,
- a munkavégzéssel járó és a helyi körülményekből adódó veszélyeket, ártalmakat és azok elhárításának módját.

5.3.1.2. Az előzetes oktatást a felvétel napján kell megkezdeni és egy héten belül be kell fejezni.

Az oktatás időtartama:

- fizikai munkavállalók esetében:  
legalább 4 óra elméleti, 4 óra gyakorlati
- valamennyi műszaki munkakörben  
legalább 8 óra elméleti, 8 óra gyakorlati,
- egyéb szellemi foglalkozású munkavállaló esetén  
2 óra elméleti, 2 óra gyakorlati.

5.3.1.3. Az oktatásról naplót kell vezetni, (melléklet) melynek egy példányát a munkavédelmi szervezet illetékes tagjának le kell adni.

- 5.3.1.4. Az oktatást követően a munkavállaló önálló munkavégzésre csak eredményes beszámoltatás után osztható be. Az oktatott anyag sikeres elsajátításáig a munkavállaló csak olyan, ezzel megbízott személy felügyelete mellett foglalkoztatható, aki az adott területen megfelelő gyakorlattal, munka- és tűzvédelmi, illetve szakmai vizsgákkal rendelkezik. A beszámoltatást az oktatónál magasabb beosztású munkavállalónak, vagy a munkavédelmi szervezet tagjának kell végezni.
- 5.3.1.5. Ha a munkavállaló a beszámoltatáson nem felel meg, úgy újabb egy héten belül ismételt oktatásban és beszámoltatásban kell részesíteni. Ha az ismételt beszámoltatáson sem felel meg a munkavállaló, az adott munkakörből el kell tiltani.
- 5.3.1.6. Az oktatást és beszámoltatást csak olyan szellemi foglalkozású munkavállaló végezheti, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel, vagy legalább középfokú iskolai végzettséggel és érvényes munka- tűz- és környezetvédelmi vizsgával rendelkezik.

#### **5.4. Rendkívüli munkavédelmi oktatás**

##### 5.4.1. Rendkívüli oktatást kell tartani

- a) ha súlyos munkabaleset, foglalkozási megbetegedés, történt, amely a munkavállalók körében a munkakörük, vagy tevékenységük miatt tanulsággal szolgálhat és elősegíti hasonló események megelőzését,
- b) ha a munkahelyen egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szempontból jelentős koordinációs változás történik,
- c) új gép, berendezés, létesítmény üzembe helyezése előtt,
- d) ha új védőeszköz, tűzoltóeszköz, vagy eddig nem alkalmazott anyag használatára kerül sor,
- e) ha a szervezet vezetője, vagy a területileg illetékes hatóság elrendeli (OMMF, ÁNTSZ stb.)

5.4.1.1. A rendkívüli oktatás megtartására, az ismertetett anyag visszakérdezésére és nyilvántartására az ismétlődő oktatásoknál leírtak vonatkoznak.

5.4.2. Az üzemi elsősegélynyújtók kijelöléséről, képzéséről és nyilvántartásáról az Ügyvezető gondoskodik.

5.4.2.1. Az oktatásokat, továbbképzéseket évente egy alkalommal kell végezni és azt oktatási naplóban dokumentálni. Az oktatási napló egy példányát az Igazgató részére át kell adni.

#### **5.5. Ismétlődő munkavédelmi oktatás**

5.5.1. Ismétlődő munkavédelmi oktatást kell tartani a társaság minden munkavállalója számára. Kivéve az olyan beosztásban lévő munkavállalókat, akik a munkakörükkel összefüggő munkavédelmi ismereteket tartalmazó tananyag ismeretéről írásban is tehetnek nyilatkozatot.

- 5.5.2. Az írásbeli nyilatkozatot egységenként "Munka-, tűz- és környezetvédelmi oktatási napló"-ban kell megtenni. Az oktatási naplóban szerepeltetni kell az oktatási tematikában meghatározott ismeretanyagot és a naplót az egység vezetőjének alá kell írni. A nyilatkozatot kétévenként meg kell ismételni és a napló egy példányát az Igazgatónak le kell adni.
- 5.5.3. Akik írásbeli nyilatkozatot nem tesznek, kötelesek ismétlődő oktatáson résztvenni.
- 5.5.4. A munkavállalókat évente 2 órában kell ismétlődő oktatásban részesíteni. Az oktatások megtartásánál nem a naptári évet kell figyelembe venni, hanem az előző oktatás időpontjától számított egy éven belül kell a következő évi oktatást megtartani. Az oktatás megtartása a kötelező.
- 5.5.5. Az oktatás tervezett időpontját 15 nappal előbb be kell jelenteni az illetékes munkavédelmi szervezet tagjának.
- 5.5.6. Azoknak a munkavállalóknak, akik az adott időszakban (évben) munka- tűz- és környezetvédelmi vizsgára való felkészítésen vesznek részt, ismétlődő oktatáson nem kell résztvenniük.
- 5.5.7. Az oktatások megtartása munkaköri kötelezettség. Az oktatást és beszámoltatást csak olyan szellemi foglalkozású munkavállaló végezheti, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel, vagy legalább középfokú iskolai végzettséggel és érvényes munka-, tűz- és környezetvédelmi vizsgával rendelkezik.
- 5.5.8. Az oktatásokról oktatási naplót kell kiállítani, amelynek egy példányát az igazgatónak öt napon belül le kell adni.
- 5.5.9. Az oktatott anyag sikeres elsajátításáról az oktatást követően meg kell győződni és azt a naplóban rögzíteni kell.
- 5.5.10. A munkavédelmi oktatások és tájékoztatások részletes szabályait a munkavédelmi oktatások és tájékoztatások belső rendje határozza meg, mely jelen szabályzat mellékleteként kezelendő.

## **5.6. Munkavédelmi pótoktatás**

- 5.6.1. Azt a munkavállalót, aki az oktatáson nem vett részt, vagy az oktatott anyagot nem sajátította el, pótoktatásban kell részesíteni. A pótoktatást a munkába állást, vagy az oktatást követően öt napon belül meg kell tartani.
- 5.6.2. Azt a munkavállalót, aki a megismételt oktatás alkalmával sem sajátította el az oktatott anyagot, illetve a pótoktatáson figyelmeztetés ellenére sem jelent meg, a munkavégzéstől el kell tiltani és munkaviszonyát meg kell szüntetni.

## **5.7. Munkavédelmi vizsgára kötelezettek**

- 5.7.1. A munka és tűzvédelmi oktatásokon végzett beszámoltatáson túlmenően munkavédelmi vizsgát azon munkavállalók kötelezettek, akik veszélyes berendezé-

sekkel, - gépekkel - anyagokkal (vegyi anyagok) dolgoznak, illetve munkájukért önálló felelősséget viselnek, és munkájukhoz hozzá tartozik az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés feltételeinek megteremtése, fenntartása és ellenőrzése. (melléklet)

### **5.8. Munkavédelmi vizsgáztatás szabályai**

- 5.8.1. Azoknak a munkavállalóknak, akik munkavédelmi vizsgára kötelezettek, az érvényes munkavédelmi vizsga, foglalkoztatási feltétel.
- 5.8.2. A munka-, tűz- és környezetvédelmi vizsga anyagához tartozik a munkavállaló munkaköréhez, beosztásához szükséges biztonsági, egészségvédelmi és környezetvédelmi, valamint más ahhoz kapcsolódó egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés ismeret is.
- 5.8.3. Munka és tűzvédelmi vizsgát első alkalommal a munkába lépést, vagy új munkakörbe kerülést követő három hónapon belül, ezt követően pedig, négyévenként kell tenni.
- 5.8.4. Nem kell munka és tűzvédelmi vizsgát tenni annak, aki legalább középfokú munkavédelmi szakképesítéssel rendelkezik.
- 5.8.5. A szellemi munkavállalók írásban és szóban, a fizikai munkavállalók és az őket irányítók szóban és gyakorlatban vizsgáznak.
- 5.8.6. A munka és tűzvédelmi vizsgára előkészítő oktatásokat és konzultációkat kell tartani. A felkészítésről a munka és tűzvédelmi megbízott köteles gondoskodni.
- 5.8.7. Az oktatások időtartama maximum 16 óra, de legalább 8 óra legyen, melyen a munkavédelmi alapoktatás és ismétlődő oktatások anyaga szerepeljen.
- 5.8.8. Aki a legalább 8 órás oktatáson nem vesz részt, vizsgára nem bocsátható, kivéve a magasabb beosztású munkavállalók, akik önállóan is felkészülhetnek.
- 5.8.9. A vizsgabizottság három főből áll, amely indokolt esetben legfeljebb két fővel kiegészíthető (pl. speciális területek szakértőivel, tűzvédelmi szakvizsgáztatóval). A vizsgabizottság elnöke az Igazgató, vagy az általa megbízott, tagjai a munka és tűzvédelmi megbízott.
- 5.8.10. A munka és tűzvédelmi vizsgáról jegyzőkönyvet kell készíteni (melléklet) és a sikeresen vizsgázott munkavállalóknak egységesített bizonyítványt (melléklet) kell kiadni. A jegyzőkönyvkészítést és bizonyítvány kiadását az illetékes munka és tűzvédelmi megbízott végzi.
- 5.8.11. A vizsgán nem megfelelő munkavállalók csak felügyelet mellett foglalkoztathatók. Részükre két hónapon belül pótvizsgát kell tartani, melyet ismételt felkészítésnek kell megelőzni. Ha ismételten sikertelenül vizsgázik a munkavállaló, olyan munkakörbe kell áthelyezni, ahol a munkakör betöltéséhez munka és tűzvédelmi vizsga nincs előírva. Amennyiben az nem lehetséges, akkor a munkavállaló munkaviszonyát alkalmatlanság indoklással fel lehet mondani.

5.8.12. A munka és tűzvédelmi vizsgára kötelezett munkavállalók és a vizsga érvényességének nyilvántartásáról a munkavédelmi szervezet köteles gondoskodni.

## **6. EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA**

### **6.1. Egyéni védőeszközök biztosítása**

6.1.1, Egyéni védőeszköz (a továbbiakban: védőeszköz) minden olyan készülék, felszerelés, berendezés, eszköz, amelynek az a rendeltetése, hogy egy személy viselje, vagy használja az egészségét, valamint a biztonságát fenyegető egy vagy több kockázat elleni védekezés céljából, nevezetesen:

- a) az olyan több elemből vagy eszközből álló együttes, amelyet a gyártó összefüggően épített egybe abból a célból, hogy az egy személyt egy vagy több egyszerre ható kockázat ellen megvédjen,
- b) az egy személy által a tevékenység végzése céljából viselt vagy használt, nem védőjellegű eszközre eltávolítható vagy eltávolíthatatlan módon erősített készülék vagy eszköz,
- c) a védőeszköz cserélhető része vagy eleme, amely annak megfelelő működőképességét biztosítja és kizárólag az adott védőeszköznél használható fel,
- d) a védőeszközzel együtt forgalomba hozott kapcsolórendszer, amely azt egy másik külső kiegészítő készülékhez kapcsolja, még akkor is, ha ezt a kapcsolórendszert a felhasználónak nem kell állandóan viselnie vagy használnia a kockázattal (kockázatokkal) járó expozíció teljes időtartama alatt, és amelyre az EK típusvizsgálat alapján, tanúsítást végző, bejelentett (notifikált) szerv, a követelmények szerinti EK típus tanúsítványt, vagy a gyártó EK-megfelelőségi nyilatkozatot kiadta.

*egyéni védőeszköz továbbá :*

*aa)* minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat, az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá

*bb)* az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédeszköz, amelynek a feladata az *aa)* pont szerinti cél elérése

[a továbbiakban *aa)* és *bb)* pontok együtt: védőeszköz];

*expozió:* a munkahelyen jelen lévő és a munkavállalót érő kóros tényezők mennyiségi meghatározása (az expozió koncentráció és az expozió idő szorzata).

6.1.2, A 6.1.1. pontban foglaltaktól eltérően nem minősülnek védőeszköznek:

a) a fegyveres erők és rendvédelmi szervek kötelékében szolgálatot teljesítő személyek számára kifejlesztett és gyártott védő funkciójú eszközök (pl. sisakok, pajszok);

b) támadók elleni önvédelmi célra készült eszközök (pl. aeroszolos spray, támadásleszerelő eszközök);

- c)* magánhasználatra fejlesztett és gyártott védő funkciójú eszközök, amelyek időjárás (pl. időjárás elleni fejvédelem, ruházat, cipő, csizma, esernyő), pára és víz (pl. mosogató kesztyű), meleg (pl. kesztyű) hatása ellen kerültek kialakításra;
- d)* a hajók és légi járművek utasai részére kifejlesztett védelmi és mentőeszközök, amelyek nem állandó viselésre készültek;
- e)* a vonatkozó külön jogszabályokban megállapított eszközök.

Nem minősül védőeszköznek továbbá:

- aa)* a közönséges munkaruha és az olyan egyenruha, illetve formaruha, amelyet nem a munkavállaló biztonságának és egészségének védelmére terveztek, illetve vizsgáltak;
- bb)* az egészségügyről szóló törvény szerinti mentést és betegszállítást végző mentőszolgálatok által használt felszerelések;
- cc)* a fegyveres erők és egyéb rendvédelmi szervek által viselt vagy használt védőeszköz;
- dd)* a közúti közlekedési eszközökön alkalmazott védőeszköz és védőfelszerelés;
- ee)* a sportfelszerelés és sporteszköz;
- ff)* az önvédelem vagy elrettentés célját szolgáló felszerelés és eszköz;
- gg)* a veszélyek és ártalmak felderítésére és jelzésére szolgáló hordozható készülékek.

6.1.3, Felhasználói információ (a továbbiakban: tájékoztató): olyan dokumentum, amely:

- A gyártó által adott „Tájékoztató”

A gyártó által a forgalmazott védőeszközzel együtt kötelezően adott tájékoztatónak a gyártó, illetve az Európai Közösségekben letelepült megbízottja nevének és címének kívül minden hasznos adatot tartalmaznia kell az alábbiakra vonatkozóan:

- a)* a tárolási, használati, tisztítási, karbantartási, ellenőrzési és fertőtlenítési utasítások. A gyártó által ajánlott tisztító-, karbantartó vagy fertőtlenítőszer a használatuk során nem lehetnek semmilyen káros hatással sem a védőeszközre, sem a felhasználóra;
- b)* a védőeszköz védelmi szintjének vagy kategóriájának ellenőrzését célzó műszaki vizsgálatok során alkalmazandó feltételek;
- c)* a védőeszközzel együtt használható járulékos elemek, valamint a megfelelő cserealkatrészek jellemzői;
- d)* a megfelelő védelmi szintek a különböző mértékű kockázatokkal szemben, és az azoknak megfelelő használati határok;
- e)* a védőeszköz vagy bizonyos alkotóelemeinek elhasználódási ideje vagy határideje;
- f)* a megfelelő csomagolásfajta a védőeszköz szállításához;
- g)* a jelölések jelentése;
- h)* a védőeszköznek a további reá vonatkozó, nem e rendelet előírásának történő megfelelést kifejező EK-jelölés. Ha a külön jogszabály lehetővé teszi a választást annak és e rendeletnek alkalmazása között, akkor az EK-jelölés a választott előírásnak történő megfelelést fejezi ki;
- i)* a védőeszköz tervezésébe bevont bejelentett (notifikált) szerv neve, címe és azonosítási száma.

- Az előzőekben leírtakon túl tartalmazza:

- a)* a védőeszköz rendeltetésszerű használatára, tárolására, kezelésére, raktározására, tisztítására, karbantartására, fertőtlenítésére, a használatba vételt megelőző és követő, valamint

az időszakos felülvizsgálatára vonatkozó mindenkori követelményeket, információkat, nyilatkozatokat, felhívásokat, a gyártó által használatra ajánlott tisztító, karbantartó vagy fertőtlenítő anyagok ismertetését, amelyek a rendeltetésszerű használat során a védőeszköz védelmi képességét nem befolyásolják, illetőleg annak anyagaira nem hatnak károsan;

b) az EK típusvizsgálatok műszaki tartalma alapján a különféle típusú kockázati tényezők fokozatainak megfelelően megállapított védőeszköz védelmi képességet, a védőeszköz védelmi osztályát és az ez által biztosított teljesítményértékeket, a védelmi fokozatot a paraméterek megadásával (a továbbiakban együtt: védőeszköz védelmi szintje), továbbá azokat a körülményeket, amelyek között a védőeszköz nem használható, illetőleg használata nem engedélyezhető;

c) a védőeszközhöz felhasznált alkotóelemek, alkatrészek ismérveit, ezek összeillesztési jellemzőit;

d) a védőeszköz védelmi szintje elvesztésének időpontját (pl. a védelmi idő tartamát, az avulási időt);

e) a védőeszköz szállítása szempontjából megfelelő csomagolási módot;

f) a védőeszközön lévő jelképek és az EK-jelölés jelentését;

g) azokat a különleges, a használathoz szükséges, az előzőekben felsorolt alapvető egészségvédelmi és biztonsági követelményeken alapuló ismereteket, amelyek egyes különleges védőeszközök egészséget nem veszélyeztető és biztonságos használatához, viseléséhez szükségesek;

h) azokat az eseteket, amelyeknél az elhasználandó védőeszköz külön jogszabály szerint hulladékként, veszélyes hulladékként kezelendő, és az ilyen esetekre vonatkozó kezelési előírásokat.

6.1.4, Az egyéni védőeszköz rendeltetésszerű használat: a védőeszköznek a – gyártó, illetőleg a tanúsító szerv által készített – tájékoztatójában meghatározottak, valamint a vonatkozó jogszabályokban előírtak szerinti alkalmazása, tekintetbe véve az alkalmazás korlátait is.

6.1.5 Védőeszköz védelmi fokozata: adott típusú kockázati tényező viszonylatában megvalósított védelem mértéke a védelmi osztályon belüli vagy attól független besorolás szerint.

6.1.6. Védőeszköz védelmi képessége: annak a kockázati tényezőnek a típusa, amely ellen a védőeszköz védelmet nyújt.

6.1.7 Védőeszköz védelmi osztálya: adott típusú kockázati tényezőnek jogszabályban, illetve honosított harmonizált szabványban vagy tagállami nemzeti szabványban meghatározott mértékével szemben a védőeszközzel megvalósítható védelem.

6.1.8 Védőeszköz védelmi szintje: a védelmi képesség, a védelmi osztály és védelmi fokozat együttes figyelembevétele.

6.1.9. A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1., 2., 3.) kategóriába tartoznak.

Az 1. kategóriába azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbiek alapján megfelelően használni. E szerint az 1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);

- b)* gyengén agresszív hatású tisztító- illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószer-oldatok ellen védelmet nyújtó kesztyű);
- c)* az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése;
- d)* veszélyes ütéssel együtt nem járó tárgyak kezelése (pl. kesztyű, kötény);
- e)* nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejbédelem, időjárás hatásai ellen védelműl szolgáló ruházat, lábbeli);
- f)* gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejbédők, kesztyűk, könnyű cipők);
- g)* napsugárzás (pl. napszemüveg).

A 2. kategóriába tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1., illetve a 3. kategóriába.

A 3. kategóriába tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

- a)* a szűrőtípusú légzésvédő eszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;
- b)* a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédő eszközök, beleértve a búvárkészülékeket is;
- c)* azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetve ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;
- d)* azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri, vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenése fennáll-e vagy nem;
- e)* a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet  $-50$  °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;
- f)* azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;
- g)* mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységénél, illetve a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

6.1.10. Valamennyi kategóriába tartozó védőeszköz esetében biztosítani kell:

- a)* a védőeszköz az alapvető követelményeknek maradéktalanul eleget tegyen;
- b)* a gyártói műszaki dokumentációt;
- c)* a EK-megfelelőségi nyilatkozatot a tájékoztató mellékleteként vagy abba beépítve;
- d)* a védőeszközhöz – annak tartozékaként – a tájékoztatót a forgalmazás helye szerinti hivatalos nyelven;
- e)* a védőeszközön az EK-jelölést, illetve a honosított harmonizált szabvány szerinti jelképet a tájékoztatóban is feltüntetve.

6.1.11. A védőeszközökön feltüntetett EK-jelölés, azt fejezi ki, hogy a védőeszköz megfelel az alapvető követelményeknek és a honosított harmonizált szabványoknak, illetőleg az alapvető követelményeknek megfelelő műszaki megoldásoknak.

A külön jogszabályban meghatározott esetben az EK-jelölés azt fejezi ki, hogy a védőeszköz a külön jogszabály előírásának is megfelel. Ha a külön jogszabály lehetővé teszi a választást annak és e rendeletnek alkalmazása között, akkor az EK-jelölés a választott előírásnak történő megfelelést fejezi ki.

A EK-jelölést valamennyi védőeszközön, oly módon kell elhelyezni, hogy az a használatának várható időtartamára jól felismerhető, eltávolíthatatlan legyen. Amennyiben az EK-jelölés a védőeszközön nem helyezhető el annak mérete vagy jellemzője miatt, akkor azt a csomagoláson kell feltüntetni.

A védőeszközön vagy annak csomagolásán egyéb információk is feltüntethetők, azonban azok az EK-jelölés láthatóságát és olvashatóságát nem csökkenthetik.

Az EK-jelölésnek tartalmaznia kell az EK típustanúsítványt kiadó tanúsító szerv, illetőleg a védőeszköz, mint végtermék ellenőrzésében részt vevő ellenőrző szerv azonosító számát, a „CE” betűket és információkat, továbbá adatokat.

6.1.12. A korábban korlátozott érvényességgel kiadott, „Egyéni védőeszköz minősítő bizonyítvány”-ok érvényességi idejük lejártáig érvényben maradnak, így az OMMF jellel ellátott egyéni védőeszközt a minősítés idejéig használni lehet.

6.1.13. Egyéni védőeszközt venni akkor szabad, ha az rendelkezik megfelelőségi nyilatkozással, illetve típusbizonyítvánnyal. Ezen felül, biztosítják hozzá a tájékoztatót.

6.1.14. A veszélyes munkafolyamatoknál, technológiáknál a veszélyek megelőzése, illetve károsító hatásuk csökkentése érdekében a veszélyforrások ellen védelmet nyújtó egyéni védőeszközöket meg kell határozni, azokkal a munkavállalókat el kell látni, és használatukat meg kell követelni.

A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat naprakészen kell nyilvántartani, és azokat az ellenőrzést végző hatóság kérelmére be kell mutatni.

6.1.15. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a munkavállaló védelmét egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések – szükség szerinti együttes – alkalmazásával kell megvalósítani.

Az előzőekben foglaltakat megfelelően alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.

6.1.16. Gondoskodik kell arról, hogy a kiválasztott védőeszköz:

- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzon elő további veszélyt;
- b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
- c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
- d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.

6.1.17. Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek, és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.

6.1.18. A védőeszköz használatának feltételeit – különösen viselhetőségének időtartamát – a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és hatásfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevétele alapján kell meghatározni.

6.1.19. A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs. Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.

6.1.20. A védőeszköz biztosítása ingyenes, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.

6.1.21. Tájékoztatni kell a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról – szükség esetén gyakorlati képzéssel –, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani. A tájékoztatás és a gyakorlati képzés megtörténtét írásban dokumentálni kell és azt a munkavállalóval alá, kell íratnia, továbbá – kérelemre – az ellenőrzést végző hatóság részére a dokumentumot be kell mutatni.

6.1.22. A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy az – figyelemmel a védőeszköz elhasználódására – a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan, rendelkezésre álljon. A munkavállaló haladéktalanul tájékoztatja a munkáltatót, ha megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét.

6.1.23. A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles

- a) az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni és a tőle elvárható tisztításáról gondoskodni;
- b) a munkavégzéshez az egészséget és a testi épséget nem veszélyeztető ruházatot viselni;

6.1.24. A munkavállaló köteles együttműködni a munkáltatóval, illetve az egyéb meghatározott személyekkel az egészséges és biztonságos munkakörnyezet megőrzése érdekében hozott hatósági intézkedések teljesítése, illetőleg a munkáltató veszélyt megszüntető intézkedéseinek végrehajtása során is. Ennek érdekében az egyéni védőeszköz viselésére kötelezett.

6.1.25. A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné. Ha a munkáltató utasításának teljesítésével másokat veszélyeztetne közvetlenül és súlyosan, a teljesítését meg kell tagadnia.

Az előzőekben meghatározott veszélyeztetésnek minősül különösen a szükséges védőberendezések, az egyéni védőeszközök működőképtelensége, illetve hiánya.

6.1.26. Az egyéni védőeszköz viselésének ellenőrzését, védőképességének megfelelőségét a munka irányítói, a munkavédelmi szaktevékenységet ellátó és a munkavédelmi képviselők jogosultak.

6.1.27. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható. Az elhasznált védőeszközt hulladékként, a külön jogszabályban meghatározott esetekben veszélyes hulladékként kell kezelni. A veszélyes hulladéknak minősülő egyéni védőeszközök listáját a hulladékkezelési szabályzatban rögzíteni kell (különösen: valamennyi olajjal, zsírral szennyeződött, veszélyes készítménnyel szennyeződött egyéni védőeszközt).

6.1.28. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le. A munkavállaló a védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, kivéve, ha a munkáltató engedélyezte annak elvitelét, amennyiben a munkavégzés helye változó és a munkáltató más módon nem tudja biztosítani a védőeszközt a munkavállaló számára, a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.

## **6.2. Védőital juttatás és ellátás rendje**

- 6.2.1. Hidegnek minősül a munkahely, ha a várható napi középhőmérséklet szabadtéri munkahelyeken a munkaidő 50 %-nál, hosszabb időtartamban nem éri el a +4 °C-ot.
- 6.2.2. A hidegnek minősülő munkahelyeken a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát hőtároló edényben (termosz) kell biztosítani. A tea ízesítéséhez cukrot, illetve édesítőszerrel kell felhasználni.
- 6.2.3. A melegítőitalt térítésmentesen, természetben kell kiadni és nem alkotórészenként. Azt pénzben megváltani nem szabad.
- 6.2.4. Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyeken a 24 °C (K)EH (korrigált effektív hőmérséklet) értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget általában 14-16 °C hőmérsékletű, ivóvízzel kell pótolni. E célra alkalmas azonos hőmérsékletű ízesített, alkoholmentes ital is, amelynek cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, vagy mesterséges édesítőszerrel ízesített.
- 6.2.5. A védőital és a melegítőital elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni. A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. A melegítőital és a védőital juttatás megszervezése a munkahelyi vezető feladata.
- 6.2.6. A védőital biztosítására belső rend készült, melyben a részletes szabályok kidolgozásra kerültek, így az a szabályzat mellékleteként kezelendő.

### 6.3. Tisztálkodási eszközök, szerek és bőrvédő készítmények juttatása

- 6.3.1. A társaság védőkenőccsel, illetőleg védő bevonattal, ipari kéztisztító szerrel és bőrpoló készítménnyel (a továbbiakban együtt: bőrvédő készítmény) köteles ellátni a dolgozót, ha munkakörében, illetőleg munkahelyén bőrkárosító hatásnak van kitéve. A bőrvédő készítmények térítésmentesen biztosítandók és helyettük a munkáltató pénzbeli megváltást nem adhat. A társaság biztosítani köteles továbbá a kézmosáshoz szappan használatot.
- 6.3.2. Valamennyi kézmosó helyiségben és fürdőben a kézmosó szappan folyamatos biztosítása a gondnoksági feladatokat ellátó munkavállaló kötelessége.
- 6.3.3. Személyre szólóan havonta 2 db. 125 gr-os kézmosó szappant természetben csak olyan munkakörben foglalkoztatott munkavállaló részére kell biztosítani, akik munkájukat rendszeresen a társaság telephelyén kívül végzik és nem a telephelyen tisztálkodnak, vagy raktárban dolgoznak.
- 6.3.4. Ipari kéztisztítószerrel kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, illetőleg munkahelyen, ahol a dolgozó bőrét szappanos, meleg vizes mosással el nem távolítható vagy csak nehezen eltávolítható szennyeződés éri.
- 6.3.5. Védőkenőcsöt, illetőleg védőbevonatot kell biztosítani, ha
  - a) a bőrkárosító hatás megelőzésére a munka jellege miatt védőkesztyű nem használható,
  - b) a dolgozó fényártalmat okozó munkaanyagokkal érintkezik.
- 6.3.6. A bőrpoló készítményt biztosítani kell a munka befejezése utáni használatra
  - a) ipari kéztisztító szer használatát követően,
  - b) minden esetben, ha az a bőr fiziológiás állapotának helyreállításához szükséges.
- 6.3.7. A telephelyen belül és telephelyen kívül olyan munkakörben dolgozóknak, akik a munkahelyen bőrkárosító hatásnak van kitéve és fizikai munkát végeznek, havonta
  - 1 db. 100 ml-es bőrvédőkenőcsöt,
  - 1 db. 400 gr-os ipari kéztisztítószerrel, és
  - 1 db. 100 ml-es bőrpoló készítménytkell biztosítani.
- 6.3.8. A kézmosó szappant és a bőrvédő készítményt a munkahelyi vezető utalványozza.
- 6.3.9. A társaság a hasonló munkakörben, illetőleg munkahelyen foglalkoztatott dolgozójával azonos bőrvédő készítményt köteles biztosítani (kivéve, ha a munkáltatók közötti szerződés értelmében e kötelezettség az utóbbi munkáltatóra hárul):

- a társaság területén munkát végző, más munkáltató alkalmazásában álló fizikai dolgozóknak,
- az alkalmi és a társadalmi munkát végzőknek,
- a kötelező szakmai továbbképzésben részt vevő dolgozóknak.

6.3.10. A védőkenőcsöt, illetőleg a védőbevonatot a munka megkezdése előtt kell alkalmazni, majd a munkavégzés ideje alatt szükség szerint, de legalább egy ízben fel kell újítani. Az ipari kéztisztító szert és a bőrápoló készítményt a munkavégzés befejezésekor kell használni.

6.3.11. A munkavállalók részére adható készítményfajták az alábbiak, pontos kiválasztás (mellékletben):

Megnevezés	Felhasználási terület
Védőkenőcsök, védőbevonatok	
Dermatex filmképző kenőcs	víz nem tartalmazó anyagokkal szemben védő (pl. szerves oldószerek)
Dermoplast filmképző kenőcs és lemosója	Vízben és ásványi olajokban oldódó anyagokkal szemben védő (pl. savak, lúgok, kátrány, bitumen)
Ung. Antierythem. solar.	ipari fényvédőkenőcs
Ivosin chromatschutzsalbe	Krómhatás elleni védőkenőcs
Indulona F	Krómhatás elleni védőkenőcs
Ivosin RK	króm-, kobalt-, nikkelfatás elleni védőkenőcs
Resinateect	epoxi gyanta hatása elleni védőkenőcs
Solvatect	olajak elleni védőkenőcs
Ipari kéztisztító szerek	
Ultra-Derm	ipari olajok és zsírok eltávolítására
Brigéciol	ipari olajok és zsírok eltávolítására
"2x1" kenőcs	ipari olajok és zsírok eltávolítására
Pollux	ipari olajok és zsírok, valamint festék okozta szennyeződés eltávolítására
Bőrápoló készítmények	
M/2 kenőcs	zsíros krémkenőcs
Atrix	Szilikonos kézkenőcs
Camea kézápoló	kézfinomító
Kézbalzsam	kézfinomító
Fabulon	szilikonos kézkenőcs
Ung. hydrosum	
Ung. stearini	
Ung. hydrophylicum anionicum és non-ionicum	
Ung. emolliens	
Ung. Refrigerans	

Ung. ad manum	
Ung. aluminii acetici tartarici	

- 6.3.12. Az előzőekben megnevezett készítményeken túl a Fodor József Országos Közegészségügyi Központ - Országos Munkahigiénés és Foglalkozás-egészségügyi Intézet (a továbbiakban: OKK-OMFI) által engedélyezett készítmények is adhatók.
- 6.3.13. A munkavállaló a bőrvédő készítményeket a munkahelyéről nem viheti el.
- 6.3.14. A tisztító, tisztálkodó kézvédő készítmények biztosítására belső rend készült, melyben a részletes szabályok kidolgozásra kerültek, így az a szabályzat mellékleteként kezelendő.

## **7. MUNKAVÉGZÉSRE VONATKOZÓ RENDELKEZÉSEK**

### **7.1. Általános magatartási szabályok**

- 7.1.1. Alapvető munkavállalói jog, hogy a munkáltató biztonságos munkakörnyezetet, munkaeszközöket bocsásson rendelkezésére és a munkavállaló megfelelő ismeretekkel rendelkezzen munkája végzéséhez.
- 7.1.2. A munkavállaló jogosult megtagadni: a munkavégzést, ha azzal saját maga, vagy mások életét, egészségét vagy testi épségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- 7.1.3. A munkavállalót nem érheti hátrány az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítása érdekében történő fellépéséért, illetve a munkáltató vélt mulasztása miatt jóhiszeműen tett bejelentéséért.
- 7.1.4. Fizikai munkavégzésnél a munkavállaló munka közben gyűrűt, nyak-láncot, karkötőt nem viselhet. Mozgó géprészek, hajtóelemek közelében a munkavállalóknak a szabadon lógó ruhát, gyűrűt, karkötőt, lógó fülbevalót és nyakláncot viselni tilos! Lógó, laza haját be kell fedni!

### **7.2. Fiatalkorúak, nők, terhes anyák foglalkoztatási tilalma**

- 7.2.1. Nők és fiatalkorúak nem foglalkoztathatók olyan egészségre ártalmas munkakörben, illetőleg munkakörülmények között, amelyben a munkavégzés az egészségét, a testi épségét, illetőleg a fiatalkorú egészséges fejlődését károsan befolyásolhatja, vagy az utódokra fokozott veszélyt jelent, illetőleg amelyben mások egészségét vagy testi épségét fokozottan veszélyeztetik. (melléklet)

### **7.3. Szabadban végzett munka**

- 7.3.1. Azokat a szabadtéri munkahelyeket, közlekedési útvonalakat és egyéb területeket vagy berendezéseket, amelyeket a munkavállalók tevékenységük során elfoglalnak vagy használnak, úgy kell kialakítani, hogy közelükben a gyalogosok és a járművel haladók biztonságosan közlekedhessenek, a munkahelyek és közlekedési utak megfelelő megvilágítását biztosítani kell. Az alkalmazott

mesterséges fény színhőmérséklete nem befolyásolhatja, illetve nem változtathatja meg a biztonsági és egészségvédelmi jelzések észlelhetőségét.

- 7.3.2. Szabadtéri munkahelyen történő munkavégzés esetén biztosítani kell, hogy a munkavállalók
- a) védve legyenek az időjárás káros következményei és a biológiai kóroki tényezők ellen, a lehulló tárgyaktól, a zaj, gáz, gőz vagy por ártalmas hatásaitól;
  - b) veszély esetén gyorsan el tudják hagyni a munkavégzés helyét, vagy gyorsan segítséget kaphassanak;
  - c) az elcsúszás, elesés veszélyétől védve legyenek.
- 7.3.3. Be kell tartani a munkahelyek kémiai biztonságával összefüggő szabályokat, ideértve a veszélyes anyagok és készítmények, a foglalkozási eredetű rákkeltek egészségkárosító hatásának megelőzésére vonatkozó előírásokat is.
- 7.3.4. Az anyagok tárolási területeit el kell határolni, el kell választani, biztosítani kell szabályos tárolásukat, különös tekintettel a veszélyes anyagokra és készítményekre.
- 7.3.5. A munkahelyi vezetőnek gondoskodni kell a gépek, berendezések, védőeszközök karbantartásáról, az üzemeltetést megelőző ellenőrzésről, az eszközök és berendezések időszakos ellenőrzéséről, a meghibásodások elhárításáról.
- 7.3.6. A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni. Óránként legalább 5, de legfeljebb 10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyen a munkahelyi klíma a 24 °C (K) EH értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyen.
- 7.3.7. Olyan munkakörnyezetben, ahol a szellőztetés, illetve az átlevégőztetés nem biztosítható, zárt rendszerű légzésvédő készüléket kell használni.
- 7.3.8. Nem telepíthető gép feszültség alatt lévő erősáramú, kis- vagy nagyfeszültségű lég-, illetve kábelvezetékek veszélyes közelségében.
- 7.3.9. Belső égésű motorral vagy nyílt lánggal üzemelő gépet a tűz- és robbanásveszélyes anyagot tároló helyiség veszélyes övezetén kívül kell elhelyezni.

#### **7.4. Meghatározott munkaterületekre történő belépés korlátozása**

- 7.4.1. Azon munkahelyeken, ahol a veszélyforrás fokozott hatóképességű, az oda beosztottakon, valamint ellenőrzést végzőkön kívül más személy nem tartózkodhat. Az ilyen munkahelyeken a munkahely bejáratánál a tilalmat szembetűnően, táblával jelölni kell, és ezekre a munkahelyekre munkavégzés, vagy ellenőrzés céljából csak a veszélyekre kiterjedő oktatásban részesült munkavállalók léphetnek be.
- 7.4.2. A fokozott hatóképességű veszélyforrású helyeken a munkavállalónak egyedül munkát végezni nem szabad (írásos engedélyhez kötött veszélyes munkák:

"Veszélyes munkavégzésre engedély", valamint "Engedély tűzveszélyes munka végzésére" engedélyekkel elrendelt munkák).

### 7.5. Más munkáltató dolgozói által végzendő munka a társaság területén

- 7.5.1. Működési területünkön szerződés szerint munkát végző más munkáltató dolgozóinak munkavédelmi oktatásokat kell tartani a munka megkezdése előtt. Az oktatáson a társaság Munkavédelmi Szabályzatát, valamint a helyi sajátosságokat ismertetni. Az oktatások megtartásáért, dokumentálásáért az a munkahelyi vezető felelős, akinek a munkaterületén munkát végeznek, illetve a munkát megrendelte.
- 7.5.2. A **gimnázium** a hasonló munkakörben, illetőleg munkahelyen foglalkoztatott dolgozójával azonos bőrvédő készítményt köteles biztosítani a társaság területén munkát végző, más munkáltató alkalmazásában álló fizikai dolgozóknak (kivéve, ha a munkáltatók közötti szerződés értelmében e kötelezettség az utóbbi munkáltatóra hárul)
- 7.5.3. Más munkáltatónál, vagy magántulajdonú ingatlan területén **gimnázium** munkavállalóját ért munkabaleset esetén, a munkavállaló a **gimnáziumba** történő bejelentés mellett - ha ebben akadályoztatva nincs - köteles a terület tulajdonosát is tájékoztatni. Egyben kérnie kell a tények, körülmények jegyzőkönyvezését is. A balesetet vizsgáló munkavédelmi szervnek biztosítania kell a terület tulajdonosával történő közös vizsgálatot.
- 7.5.4. **gimnáziummal** munkaviszonyban nem álló (idegen) személyek telephelyünkön lévő munkahelyén történő munkabalesetét az illetékes munka-, tűz- és környezetvédelmi előadónak kell bejelenteni. A bejelentésért az a vezető felelős, aki az idegen személy(ek) **gimnázium** területén történő munkavégzését, tartózkodását szervezte, biztosította. A munka-, tűz- és környezetvédelmi előadó köteles megszervezni a sérült munkáltatójával történő együttes kivizsgálást.
- 7.5.5. Idegen munkavállalók balesetéről Munkabaleseti jegyzőkönyvet nem szabad kitölteni. Nyilvántartásnak elegendő a meghallgatási jegyzőkönyvek egy-egy példányának lefűzése és 3 évig történő megőrzése.

### 7.6. Képernyős (számítógépes) munkahelyek

- 7.6.1. A munkahelyi vezetőknek a munkafolyamatokat úgy kell megszervezni, hogy a folyamatos képernyő előtti munkavégzést óránként legalább tízperces - össze nem vonható - szünetek szakítsák meg, továbbá a képernyő előtti tényleges munkavégzés összes ideje a napi hat órát ne haladja meg.
- 7.6.2. A képernyős berendezést úgy kell kialakítani, üzembe helyezni, illetve üzemben tartani, hogy rendeltetésszerű használat esetén ne jelentsen egészségi kockázatot vagy balesetveszélyt a munkavállalók számára.
- 7.6.3. A munkahelyet úgy kell megtervezni, méretezni és berendezni, hogy a használatnak legyen elegendő tere testhelyzete és mozgásai változtatásához.

- 7.6.4. A munkahelyhez tartozó berendezések okozta zajt figyelembe kell venni a munkahely berendezésekor, különös tekintettel arra, hogy ne zavarja a figyelmet és a beszédmegértést.
- 7.6.5. Minden sugárzást a látható fénysugárzás kivételével, a használó egészsége és biztonsága szempontjából elhanyagolható szintre kell korlátozni.
- 7.6.6. A képernyős munkahelyek részletes szabályait a képernyős munkahelyek belső szabályzata tartalmazza, mely jelen szabályzat mellékleteként kezelendő.

## 7.7. Elsősegélynyújtás rendje

- 7.7.1. Minden munkahelyen és telephelyen a tevékenység és a munkafolyamatok veszélyességétől, illetve az ott dolgozók számától függően kialakított elsősegélynyújtó felszerelést vagy mentődobozt és a munkavállalók közül kiképzett, elsősegélynyújtásra kijelölt személy jelenlétét kell biztosítani.
- 7.7.2. Az elsősegélynyújtó felszerelést, a mentődobozt és a tevékenységtől függően hordágyat, megfelelő mennyiségben és minőségben, jól látható, könnyen és gyorsan elérhető, szennyeződéstől védett helyen kell készenlétben tartani.
- 7.7.3. Az elsősegélyhelyeket és az elsősegélynyújtó nevét a munkahelyeken jól látható táblával kell megjelölni. Ennek biztosítása az Igazgató feladata.
- 7.7.4. Az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről - megrendelés alapján - gondnokság köteles gondoskodni. Az elhasznált, lejárt felhasználhatósági idejű, vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, köztöszerek és anyagok pótlásáról az elsősegélynyújtó munkahelyi vezetője köteles intézkedni.
- 7.7.5. A kiképzett elsősegélynyújtóknak megfelelő típusú és felszereltség elsősegélynyújtó mentődobozt kell biztosítani. Ezek biztosításáért és rendszeres ellenőrzéséért az elsősegélynyújtó munkahelyi vezetője a felelős, hogy hozzáférhető legyen akkor is, ha az elsősegélynyújtó nem érhető el
- 7.7.6. Készenlétben tartandó mentődobozok

1 - 4	dolgozó esetében	MSZ 9950-69	2 db.	sebkötöző csomag
1 - 30	dolgozó esetében	MSZ 445-68.	I.	nagyságú mentődoboz
31 - 50	dolgozó esetében	MSZ 445-68.	II.	nagyságú mentődoboz
51 - 100	dolgozó esetében	MSZ 445-68.	III.	nagyságú mentődoboz
101- 200	dolgozó esetében	MSZ 445-68.	IV.	nagyságú mentődoboz
201- 400	dolgozó esetében	MSZ 445-68.	V.	nagyságú mentődoboz

- 7.7.7. Minden egyes munkahelyen 50-400 dolgozóig 1 db hordágyat kell készenlétben tartani.
- 7.7.8. Azokban az üzemekben, ahol foglalkozás-egészségügyi szolgálat működik, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetője az egyes munkahelyeken a fentebb megállapítottnál kisebb típusú mentődoboz készenlétben tartását engedélyezheti.

7.7.9. A mentődobozok mellett az alábbi felszereléseket, illetőleg gyógyszereket kell készenlétben tartani:

a) Égési sérülés fokozott veszélyének kitett dolgozóknál:

Tetracain tabletta	Minden 10 dolgozóra 1 db (de legalább 1 doboz)
Nátrium chloratum isotonica inj.	Minden 10 dolgozóra 3 db
1 gr nátriumklorid és 0,5 gr nátrium-bikarbonát külön-külön porkapszulában, kiegészítve beparaffinozott dugójú üvegben	minden 10 dolgozóra 230 db
Gyógyszer porlasztó készülék	minden 10 dolgozóra 1 db
Félméteres steril gézlap	minden 10 dolgozóra 2 db
Gyorskötöző (steril) pólya	minden 10 dolgozóra 2 db
Steril lepedő vagy frissen vasalt lepedő műanyag tasakban	minden 10 dolgozóra 1 db
Arcmaszk az elsősegélynyújtó részére	minden 10 dolgozóra 1 db
Tűzálló (impregnált) takaró két rúdra szerelve	minden 10 dolgozóra 1 db
Pokróc	minden 10 dolgozóra 1 db

b) Nem telepített munkahelyen dolgozó munkacsoportnál a 10 dolgozóra vonatkoztatott alapfelszerelés és kétliteres műanyag kanna (mindennap friss vízzel fel kell tölteni).

7.7.10. Elsősegélynyújtó felszerelést a rendeltetésétől eltérő célra felhasználni nem szabad. Az elsősegélynyújtó felszerelés beszerzéséről, karbantartásáról, valamint az elhasznált, lejárt vagy használhatatlanná vált gyógyszerek, köztöszerek és anyagok, továbbá a használhatatlanná vált eszközök azonnali pótlásáról a munkahelyi vezetőnek, vagy a gondnoksági feladatokat ellátó szervezeti egységnek, illetve a telephely vezetőjének kell gondoskodni.

## 7.8. A dohányzással kapcsolatos szabályok

7.8.1. Az **Intézmény** területén a dohányzóhelyek, dohányzó helyiségek és szabadterek kivételével a dohányzás tilos!

7.8.2. Minden önálló telephellyel rendelkező szervezeti egységnél ki kell jelölni a dohányzó helyeket. A dohányzó helyek kijelölése a szervezeti egység vezetőjének feladata.

7.8.3. A dohányzásra kijelölt hely zárt légtérű csak abban az esetben lehet, ha a megfelelő légcsere feltételei nyílászáró szerkezetekkel, vagy egyéb műszaki berendezés felszerelésével biztosítottak és ott más, nemdohányzó személy benntartózkodása a helyiség rendeltetéséből adódóan nem szükségszerű.

## 8. A MUNKAVÉDELMI ELJÁRÁSOK RENDJE

### 8.1. Kockázatfelmérés és -értékelés

8.1.1. A **gimnázium** köteles minőségileg, illetve szükség esetén mennyiségileg érté-

keltetni a munkavállalók egészségét veszélyeztető kockázatokat, különös tekintettel az alkalmazott munkaeszközökre, veszélyes anyagokra és készítményekre, a munkavállalókat érő terhelésekre, valamint a munkahelyek kialakítására. Az értékelés alapján olyan megelőző intézkedéseket kell hozni, amelyek biztosítják a munkakörülmények javulását, beépülnek a munkáltató valamennyi irányítási szintjén végzett tevékenységbe.

- 8.1.2. Soron kívül kell elvégezni, illetve felülvizsgálni a kockázatértékelést, ha a kockázatok lényeges megváltozásával munkabaleset, fokozott expozíció, illetve foglalkozási megbetegedés hozható összefüggésbe.
- 8.1.3. A felmérések, és intézkedések eredményeit ki kell értékelni és szükség szerint javaslatot előterjeszteni a végrehajtás érdekében.
- 8.1.4. A kockázatértékelés felülvizsgálatát évente el kell végezni. A kockázatértékelés és annak éves felülvizsgálata szaktevékenység, annak elvégzésére megfelelő képesítéssel rendelkező személyt be kell vonni.

## **8.2. Létesítéssel kapcsolatos eljárások**

- 8.2.1. A munkáltató felelős azért, hogy a munkahelynek minősülő épületek, építmények a használatuk jellegének megfelelő szerkezetűek és szilárdságúak legyenek, olyan villamos berendezéseket alkalmazzon, amelyek nem okoznak tűz- vagy robbanásveszélyt, a munkavállalók, és a munkavégzés hatókörében tartózkodók védve legyenek a közvetlen, vagy közvetett érintés okozta villamos baleseti veszélyekkel szemben; az anyagok és a védőberendezések a feszültségre, a munkavégzési körülményekre és a villamos berendezéseket használó munkavállalók szakképzettségére figyelemmel kerüljenek megválasztásra.
- 8.2.2. A tervező köteles a tervekhez munkavédelmi tervfejezetet készíteni, és tervezői munkavédelmi nyilatkozatot kiadni, hogy ezeket az előírásokat megtartotta (melléklet).
- 8.2.3. Az előző bekezdés előírása alól - kérésre - a hatáskörrel rendelkező illetékes felügyelet felmentést adhat, ha az egészséges és a biztonságos munkavégzést nem veszélyezteti.
- 8.2.4. A beruházó köteles a beruházás megkezdése előtt 8 nappal, az üzembe helyezés, használatbavétel előtt legalább 2 nappal a társaságot írásban értesíteni.
- 8.2.5. Új, felújított, átalakított, korszerűsített létesítményeket, gépeket, berendezéseket és koordinációs rendszereket első használatbavétel, illetve üzembe helyezés előtt a munkabiztonsági alkalmasság szempontjából felül kell vizsgálni és az egészséges és biztonságos munkavégzés feltételének megléte esetén a használatbavételt, üzembe helyezést írásban kell engedélyezni igazgatónak. (melléklet)
- 8.2.6. A használatbavételi, üzembe helyezési eljárást a leendő üzemeltető szervezet vezetője, állóeszközök esetén a beruházó, fogyóeszközök esetén a beszerző szervezet vezetőjével közösen tartoznak kezdeményezni és lebonyolítani.

- 8.2.7. A használatbavételi, üzembe helyezési eljárásról jegyzőkönyvet kell készíteni. A jegyzőkönyvnek a létesítmény, gép, berendezés legfontosabb alapadatain túlmenően tartalmaznia kell az eljáráson résztvevőknek az üzemeltetésre való munkavédelmi alkalmasságot egyértelműen kifejező nyilatkozatait, alkalmatlanság esetén a tételes hiányosságok és egyéb észrevételek felsorolását a pótlási, végrehajtási határidők pontos megjelölésével, meg kell határozni az üzemeltetési engedélyezés jellegét (próbaüzemi, ideiglenes, végleges stb.) és az engedély időbeni hatályát. A jegyzőkönyvben tételesen fel kell sorolni az eljáráson bemutatott dokumentációkat, bizonylatokat, egyéb tanúsítványokat.
- 8.2.8. Az engedély kiadására jogosultak köre:
- a) hatósági felügyelet alá tartozó létesítmények esetében az illetékes szakhatóságok,
  - b) saját (társasági) engedélyezési körbe tartozó gépek, berendezések, készülékek, műszerek és egyéb állóeszközök, Igazgató.
- 8.2.9. A tároló helyeket a tárolt anyagok fizikai, kémiai és biológiai tulajdonságainak, egymásra hatásának, továbbá a környezetből eredő hatásoknak, illetőleg az anyag emberi egészségre, környezetre gyakorolt hatásának, a rakodás, szállítás és tárolás módjának figyelembe vételével kell kialakítani.
- 8.2.10. A munkahely természetes és mesterséges megvilágítása elégítse ki a munkavégzés jellegének megfelelő világításra vonatkozó követelményeket.
- 8.2.11. A munkahelyeken a zaj szintje a maradandó hallásvesztés megelőzése érdekében a jogszabályban meghatározott, az adott munkahelyre előírt értéket nem haladhatja meg.
- 8.2.12. Munkahely céljára csak olyan építmény alkalmazható, amely megfelelő szerkezetű és szilárdságú. Ilyen építményben az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek és jellegének, az abból fakadó tisztítási feltételeknek megfelelő határoló felületeket, belmagasságot, légtérfogatot, mozgásteret, közlekedési útvonalakat kell kialakítani.
- 8.2.13. Az ablakoknak, tetővilágításoknak és szellőző berendezéseknek biztonságos módon nyithatóknak, zárhatóknak, beállíthatóknak és rögzíthetőnek kell lenniük, nyitott állapotban nem lehetnek olyan helyzetben, ami veszélyt jelent a munkavállalókra nézve.
- 8.2.14. Az átlátszó felületű ajtók, kapuk, falak kitörés elleni védelméről, a veszély felismerésére alkalmas jelzéséről gondoskodni kell.
- 8.2.15. A munkahely padlózata és közlekedési útjai feleljenek meg a munkavégzés jellegének és az ebből fakadó tisztítási követelményeknek, a várható legnagyobb igénybevételnek, felületük csúszásmentes, egyenletes, botlás- és billenésmentes legyen. A közlekedési utak szélessége és a szabad magasság tegye lehetővé a gyalogosok és járművek biztonságos közlekedését, a közlekedési utak és pályák melletti biztonságos munkavégzést.

- 8.2.16. Az olyan munka- és tároló helyiségekben, ahol gyalogos- és járműforgalom van, illetőleg rendszeresen anyagot szállítanak, a közlekedési, illetőleg az anyagmozgatási útvonalakat meg kell jelölni, vagy el kell választani egymástól.
- 8.2.17. A kijáratok és vészkijáratok, a kijelölt menekülési utak száma, mérete, elhelyezése és megvilágítása tegye lehetővé a munkahely, a veszélyes terület gyors és biztonságos elhagyását

### **8.3. Próbaüzem, üzemi próba, üzembe helyezések rendje**

- 8.3.1. A gép állandó tartozéka a biztonságos használatához szükséges magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció, amelyet a gyártó, import esetén az importáló köteles biztosítani. Magyar nyelvű üzemeltetési dokumentáció nélkül gép nem helyezhető üzembe!
- 8.3.2. A társaság feladatainak ellátásához munkavédelmi szempontból csak kifogástalan termelőeszközöket vehet igénybe. Minden termelőeszköznek rendelkeznie kell munkavédelmi szempontból a rendeltetésszerű használatra alkalmasságát bizonyító magyar nyelvű munkavédelmi minőségtanúsítással.
- 8.3.3. Ha a munkaeszköz a követelményeknek megfelel, akkor azt a Magyar Szabványügyi Hivatal (MSZH) által a szakterületre akkreditált vizsgálószervezet vizsgálati eredménye alapján munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvány kiadásával tanúsítja és az erre vonatkozó munkavédelmi megfelelőségi jel használatát engedélyezi.
- 8.3.4. Ha a társaságnál import termelőeszközöket vásárolnak és helyeznek üzembe, akkor a munkavédelmi minőségtanúsítást az importáló köteles rendelkezésünkre bocsátani. Munkavédelmi minőségtanúsítást a MSZH adja ki magyar nyelven. A társaságnál csak olyan munka-, termelő-, és védőeszközök szerezhetők be, melyek magyar nyelvű munkavédelmi minőségtanúsítással rendelkeznek.
- 8.3.5. Beruházásnak minősülő belföldi termelőeszköz esetében a munkavédelmi minősítés hiánya üzemelést gátló tényezőnek minősül, ami miatt a berendezést üzembe helyezni nem szabad. A munkavédelmi minősítés okmányait a beruházónak átvétellel megbízott munkavállalója köteles ellenőrizni.

### **8.4. Munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat**

- 8.4.1. Munkavédelmi üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, munkaeszköznél a munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás, hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkaeszköz, munkahely esetén a hatósági engedély megléte.

### **8.5. Veszélyes berendezések használatba vételi engedélyezése**

- 8.5.1. A munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia esetében munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok során munkabiztonsá-

gi és munkaegészségügyi szempontból egyaránt köteles azonosítani a várható veszélyeket (veszélyforrásokat, veszélyhelyzeteket), valamint a veszélyeztetettek körét. Köteles felbecsülni a veszély jellege (baleset, egészségkárosodás) szerint a veszélyeztetettség mértékét. Meg kell határozni a védekezés leghatékonyabb módját, a műszaki és egyéni védelem módozatait, illetve az alkalmazandó szervezési és egészségügyi megelőzési intézkedéseket.

- 8.5.2. A rendeletben meghatározott munkaeszközt, (melléklet), az egyéni védőeszköz üzembe helyezni, használatba venni akkor lehet, ha a munkaeszköz rendelkezik magyar nyelvű munkavédelmi megfelelőségi tanúsítvánnyal, az egyéni védőeszköz pedig az Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelőség által kiadott "Egyéni védőeszköz minősítő bizonyítvány"-nyal, vagy EK megfelelőséggel.
- 8.5.3. Az üzemeltető munkáltató a veszélyes létesítmény, munkahely, munkaeszköz, technológia üzemeltetését írásban rendeli el (munkavédelmi üzembe helyezés). (melléklet)
- 8.5.4. A munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálatok keretében a létesítmény, munkahely, technológia esetében a munkáltató munkaegészségügyi szempontból köteles felmérni a veszély jellegét, a veszélyeztetettek körét és meg kell határozni a védekezés leghatékonyabb módozatát, ezen belül részletesen ki kell térnie a műszaki és egyéni védelemre, a szervezési és az egészségügyi megelőzési intézkedésekre. Az üzembe helyezés feltétele a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat, munkaeszköz esetében a munkavédelmi megfelelőséget igazoló tanúsítás, hatósági felügyelet alá tartozó létesítmény, munkahely, munkaeszköz esetében a hatósági engedély megléte.
- 8.5.5. Az előző bekezdésekben előírt rendelkezéseket kell alkalmazni a veszélyes munkaeszköz és technológia újraindítása esetén is. Az újraindítás előfeltétele, hogy a veszélyes munkaeszköz és technológia megfeleljen legalább az újraindítást megelőző munkavédelmi üzembe helyezés idején hatályos munkavédelmi előírásoknak. Az előző bekezdésekben előírt vizsgálatok elvégzése munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül.
- 8.5.6. Veszélyes munkaeszközt, technológiát, annak munkavédelmi üzembe helyezéséig próba-, vagy kísérleti jelleggel legfeljebb 180 nap időtartamra üzemeltetheti az üzemeltető.
- 8.5.7. A munkahelynek, munkaeszköznek, technológiának a munkavédelmi üzembe helyezés időpontjában hatályos munkavédelmi előírásokat kell kielégítenie.
- 8.5.7.1. A felülvizsgálatot az üzemeltetőnek öt évenként kell elvégezni, vagy elvégeztetnie erre feljogosított ellenőrzővel, ha jogszabály, szabvány vagy üzemeltetési dokumentáció más időszakot nem ír elő.

## **8.6. Munkavédelmi ellenőrzés**

- 8.6.1. **gimnázium** belső munkavédelmi ellenőrzése

8.6.1.1. Minden munkahelyi vezetőnek rendszeresen meg kell győződni arról, hogy a munkakörülmények megfelelnek-e az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek.

Ezt a feladatot szemlrendszerben kell végrehajtani, az alábbi vezetőnek:

- A társaság egész területén (egy-egy szervezeti egységénél):  
igazgató évenként

8.6.1.2. A szemlékre meg kell hívni a foglalkozás-egészségügyi feladatokat ellátó orvost, az illetékes munka és tűzvédelmi megbízottat.

8.6.1.3. A szemléket követően jegyzőkönyvet kell készíteni a hiányosságok megszüntetésére határidő és felelős megjelölésével (melléklet)

## 8.6.2. Hatósági felügyeleti ellenőrzés

8.6.2.1. A munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásának elősegítését, valamint ellenőrzését külön jogszabályban megállapított hatáskörrel rendelkező Országos Munkabiztonsági és Munkaügyi Főfelügyelet és megyei felügyeletei, az ÁNTSZ, Ügyészség, általános jelleggel látják el.

8.6.2.2. A felügyelet ellenőrzése kiterjed:

- A munkáltató és munkavállalók egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére.
- A munkahelyek létesítésére, a munkaeszközök üzemeltetésére, az alkalmazott technológiákra és anyagokra, az egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények érvényesítésére, valamint munkabaleset szenvedett dolgozók kárigényének jogszerű elbírálására.
- A munkabalesetek és foglalkozási megbetegedések kivizsgálására, bejelentésére, nyilvántartására, valamint megelőzésére tett intézkedésekre.

## 8.7. Alkoholszondás ellenőrzések

8.7.1. Minden vezető az irányítása alá vont területen köteles intézkedni arra, hogy a munkahelyre senki ne vihessen be árusítás, illetve fogyasztás céljából szeszesítalt, hogy ittasan senki sem végezhesen munkát

8.7.2. Minden munkahelyi vezetőnek joga és kötelessége saját egységénél alkoholszondás ellenőrzést tartani.

8.7.3. A szondázást körültekintően kell végrehajtani, kerülni kell a munkavállalók emberi méltóságának megsértését

8.7.4. Azt a munkavállalót, aki alkohol hatása alatt áll, a munkavégzéstől el kell tiltani, a munkahelyről el kell távolítani, munkaidejét igazolatlanak kell tekinteni, felelősségre vonást kell alkalmazni.

8.7.5. A munkavégzéstől való eltiltás elsősorban a munkahelyi vezető feladata.

- 8.7.6. A szeszestital tilalmára vonatkozó ellenőrzést esetenként szűrőpróbaszerűen kell végrehajtani.
- 8.7.7. Az ellenőrzésről naplót kell vezetni. (melléklet)
- 8.7.8. Ha a munkavállaló az alkoholszondás vizsgálat elvégzését megtagadja, ez önmagában is alkalmas lehet vétség megállapítására.
- 8.7.9. Ha a munkavállaló az alkoholszondás vizsgálat pozitív eredményének helytállóságát vitatja, ennek felülvizsgálata érdekében véralkohol vizsgálatot kérhet.
- 8.7.10. A munkavállaló alkoholmentességének, vagy annak bizonyítására a rendeletben foglaltak szerint - a vér levételét a munkáltatója útján kérheti. A munkavállaló kérelmét a munkáltató megbízottja minden esetben - a portákon elhelyezett véralkohol vizsgálati dobozzal - köteles a kérelmezővel az illetékes orvoshoz vinni (üzemi, körzeti, ügyeletes stb.)
- 8.7.11. Az orvos a vérvételnél a véralkohol vizsgálati dobozban elhelyezett útmutató szerint jár el. Az orvos a dobozban található nyomtatványt köteles kitölteni, a dobozt lezárni és továbbítás céljából a munkáltató képviselőjének átadni.
- 8.7.12. A véralkohol vizsgálatot a levett vér alapján az alábbi intézetek végzik:  
Debreceni Orvostudományi Egyetem Igazságügyi Orvostani Intézete  
4012 Debrecen, Pf. 25. Nagyerdei krt. 98.  
(Illetékessége: Hajdú és Szabolcs megyék)  
Semmelweis Orvostudományi Egy. Igazságügyi Orvostani Intézete  
1450 Budapest, Pf. 9/41.  
(Illetékessége: A többi terület)
- 8.7.13. A véralkohol vizsgálatot végző intézet a vizsgálat elvégzéséért díjat számít fel a vizsgálatot kérő munkáltatónak.
- 8.7.14. A véralkohol vizsgálat eredményét a munkáltató köteles a munkavállaló tudomására hozni és vétkesség esetén a költség áthárítására intézkedni.
- 8.7.15. **gimnázium** – nál alkoholszondás ellenőrzést a munkahelyi vezetőkön kívül az alábbi beosztásban lévő végezhet:  
– Munka és tűzvédelmi vezető
- 8.7.16. Az ellenőrzésekhez szükséges naplót, ittassági jegyzőkönyvet és az alkoholszondát előzetes felmérés alapján a gazdasági egység rendészeti feladatokat ellátó szervezete köteles biztosítani.

## **8.8. Munkaeszközök ellenőrzése, időszakos, soron kívüli biztonságtechnikai felülvizsgálatok**

- 8.8.1. Belső utasítások szerint kell eljárni. (melléklet)

## 8.9. Balesetek bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje

- 8.9.1. Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri annak helyétől és időpontjától és a munkavállaló közrehatásának mértékétől függetlenül.
- 8.9.2. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás stb. igénybevétele során éri. Munkabaleset a kiküldetés során történt baleset is.
- 8.9.3. Nem tekinthető munkavégzéssel összefüggésben bekövetkező balesetnek (munkabalesetnek) az a baleset, amely a sérültet a lakásáról (szállásáról) a munkahelyére, illetve a munkahelyéről a lakására (szállására) menet közben éri, kivéve, ha a baleset a munkáltató saját vagy bérelt járművével történt.
- 8.9.4. Ha a munkabaleset tanulót, hallgatót a szakképesítése megszerzéséhez szükséges gyakorlati képzés során nem a nevelési, oktatási intézményben éri, munkáltatón az őt foglalkoztatót kell érteni. Ettől az intézmény és a foglalkoztató szerződésben eltérhet. A foglalkoztató munkáltató minden munkabaleset esetén köteles erről a nevelési, oktatási intézményt értesíteni és annak a kivizsgálásban való részvételét lehetővé tenni.
- 8.9.5. Minden balesetet be kell jelenteni, a munkabaleseteket ki kell vizsgálni és nyilvántartásba kell venni az érvényben lévő előírások szerint.
- 8.9.6. A munkabaleset kivizsgálása során fel kell tárni a kiváltó és közreható tárgyi, szervezési és személyi okokat és ennek alapján intézkedéseket kell tenni a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések megelőzésére.
- 8.9.7. *Munkabiztonsági szaktevékenységnek minősül* a súlyos munkabaleset, valamint az olyan - munkaeszköz, illetve technológia által okozott - munkabaleset kivizsgálása, amely kettőnél több személy egyszerre (egy időben) azonos helyen történő sérülését vagy más egészségkárosodását okozta.
- 8.9.8. A sérült, illetőleg a balesetet észlelő személy köteles a balesetet a munkát közvetlenül irányító személynek haladéktalanul jelenteni.
- 8.9.9. A sérülést, a munkabalesetet a sérült vezetője haladéktalanul köteles a sérülési naplóba is bejegyezni. (melléklet)
- 8.9.10. A sérült közvetlen felettese minden balesetet köteles azonnal:
  - a) a munka és tűzvédelmi megbízottnak, és
  - b) az egység vezetőjénekbejelenteni.
- 8.9.11. Az a körülmény, hogy a sérült, vagy munkatársa a baleset azonnali bejelentését elmulasztotta, továbbá, ha a balesetnek szemtanúja nem volt, a baleset eredetének megállapítását nem zárja ki.

- 8.9.12. A bejelentett, illetve kiderült balesettel kapcsolatban elsődleges feladat az, hogy a Munkavédelmi törvényben foglaltakra tekintettel megállapítani, hogy a baleset munkabaleset vagy sem. Amennyiben arra a megállapításra jut a munka-, tűz- és környezetvédelmi előadó, hogy a konkrét baleset nem felel meg a munkabaleset meghatározott fogalmának, akkor arról megfelelő indoklással a sérültet, halálos baleset esetén a hozzátartozóját a jogorvoslati lehetőségre vonatkozó felhívással értesíteni kell. (melléklet)
- 8.9.13. Munkabalesetnek minősülő balesetet ki kell vizsgálni, nyilvántartásba kell venni és ki kell állítani a Munkabaleseti jegyzőkönyvet (melléklet). A kivizsgálást a munkabaleset bejelentése indítja meg.
- 8.9.14. A társaságtól azonnal tovább jelentendő súlyos munkabalesetek: amelyek
- a) a sérült halálát,
  - b) valamely érzékszerv (vagy beszélőképesség) és a reprodukációs képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását,
  - c) orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
  - d) súlyos csonkulást, hüvelykujj vagy kéz, láb két vagy több ujjá nagyobb részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek),
  - e) beszélőképesség elvesztését vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.
- 8.9.15. A munkahelyen tartózkodó illetékes vezető, vagy megbízott személy köteles azonnal (telefonon, telefaxon, táviratban) a súlyos balesetet bejelenteni az illetékes megyei Munkabiztonsági és Munkaügyi Felügyelőségnek, az illetékes rendőrkapitányságnak, majd haladéktalanul értesíteni kell az ügyvezető igazgatót, valamint a munka és tűzvédelmi megbízottat.
- 8.9.16. Minden szintű bejelentés, illetve tovább jelentés alkalmával a bejelentőnek közölni kell:
- a) baleset pontos helyét, idejét,
  - b) a sérült(ek) személyi adatait,
  - c) a balesettel kapcsolatos, rendelkezésre álló információt (pl. hogyan, milyen berendezéssel kapcsolatban történt).
- 8.9.17. Minden szóbeli bejelentést 24 órán belül írásban meg kell ismételni az időközben ismertté vált adatokkal, információkkal kiegészítve.
- 8.9.18. A munkaterületen tartózkodó felelős vezetőnek, vagy megbízott személynek gondoskodnia kell arról, hogy a vizsgáló felügyeleti, hatósági szervek megérkezéséig a helyszínt ne változtassák meg, kivétel, ha ezt ismételt baleseti veszély, illetve jelentős gazdasági kár elhárítása indokolja. Ilyen esetben pontos helyszínrajzot, fényképeket kell készíteni a megváltoztatás előtti állapotról.
- 8.9.19. A üzemigazgató akadályoztatása esetén (pl. távollét) köteles megszervezni, biztosítani az egyébként hatáskörébe tartozó bejelentések haladéktalan megtételét.

- 8.9.20. A munkabalesetek kivizsgálására és az azt követő intézkedések kiadására és végrehajtására vonatkozó előírások:
- 8.9.21. A munkabalesetek vizsgálatakor az esemény térbeni és időbeni környezetében fel kell tárni a veszélyes körülményeket és veszélyes cselekedeteket, valamint azokat a tényezőket, melyeknek szerepük lehetett a sérülést eredményező mozzanat vagy folyamat beindulásában.
- 8.9.22. A munkabaleset kivizsgálása során helyszíni szemlét kell tartani. A helyszíni szemle eredményét szükség szerint jegyzőkönyvben, rajzon, fényképen, video-felvételen rögzíteni kell.
- 8.9.23. Minden baleset kivizsgálását követően az összes tény mérlegelésével intézkedést kell tenni a hasonló esetek megelőzése érdekében.
- 8.9.24. Minden kivizsgálásra kötelezett baleset esetén tisztázni kell:
- a) a létesítmények, gépek, berendezések, szerszámok, eszközök, a munka tárgya (anyaga) biztonságtechnikai állapotát, ennek keretében a munkavédelmi minőségre, üzembe helyezésre, műszaki felülvizsgálatra, technológiára, kezelésre, karbantartásra vonatkozó előírások meglétét, megfelelőségét, érvényesülését, előre nem látható eseményt (pl. üzemzavar, műszaki hiba) fellépését,
  - b) az egyéni és kollektív védőeszközök, a sérült öltözete, védőberendezések, jelzőberendezések, védőburkolatok meglétét, megfelelőségét, alkalmazásukra és használatukra vonatkozó előírások érvényesülését,
  - c) a környezeti tényezőket, ezek jelenlétét, mértékét, hatását (szükség esetén műszeres méréssel):
    - mechanikai tényezők,
    - kémiai tényezők (ezen belül, gázok, gőzök, por),
    - elektromos tényezők,
    - zaj és rezgés,
    - sugárzás (ezen belül: világítási tényezők),
    - meteorológiai tényezők,
    - klímátényezők,
    - hőmérséklet hatásai,
    - élőlény hatásai
    - egyéb ártalmas és/vagy veszélyes hatások
  - d) a munkaszervezés, a belső ellenőrzés, irányítási rendszerét, a munkavégzés ütemét, munkatér nagyságát, munkakörnyezetben az ergonómia érvényesülését, utasítást, jelzést, figyelmeztetést adó táblák, feliratok létét, minőségét, figyelemelterelő jelenségek, tevékenységek jelenlétét, az üzemi rend és tisztaság, az anyagátárolás, szállítás, közlekedés szabályainak érvényesülését, a munkáltatás egyéb körülményeit,
  - e) a balesetet szenvedett munkavállaló (balesetet okozó személy) és társak baleset bekövetkezése előtti feladatát, szándékát és cselekedeteit, a környezeti tényezők baleset előtti állapotát,

- f) az érintett termelő-berendezésekre, munkaeszközökre, munka-folyamatra, sérültségi (okozói) és társi cselekedetre vonatkozó előírások érvényesülését, az előírástól való eltérés mértékét,
- g) a balesetet kiváltó okot, okokat, az eddig felsorolt minden tényező hatásának tételes vizsgálatával, a közrehatás valószínűsíthető arányának megállapításával,
- h) hogyan lett volna elkerülhető a munkabaleset,
- i) az összes lehetséges javító intézkedést, és ezek függvényében azt, hogy mit kell tenni hasonló baleset megelőzése érdekében.

8.9.25. A munkabaleset vizsgálatának megállapításait olyan részletességgel kell rögzíteni, hogy az így készült dokumentumok alkalmasak legyenek a baleset okainak megállapítására és a megállapított összefüggések, körülmények tényszerű alátámasztására.

8.9.26. A munkahelyi kiesést nem okozó balesetek kivizsgálását a közvetlen munkahelyi vezető bevonásával kell elvégezni az illetékes munka-, tűz- és környezetvédelmi előadónak.

8.9.27. Az illetékes munkahelyi vezetőnek lehetővé kell tenni a munkavédelmi képviselő részvételt és vélemény nyilvánítását a munkabaleset kivizsgálásában.

8.9.28. Ha a sérült, vagy halála esetén hozzátartozója a munkáltatónak a munkabaleset bejelentésével, kivizsgálásával kapcsolatos intézkedését vagy mulasztását sérelmezi, az OMMF illetékes felügyelőségéhez vagy a területileg illetékes Bányakapitánysághoz fordulhat.

8.9.29. Minden baleset kivizsgálását követően az összes tény mérlegelésével intézkedést kell tenni a hasonló esetek megelőzése érdekében.

8.9.30. A munkabalesetokról 7 példányban kell a jegyzőkönyvet készíteni (melléklet) és azt az alábbiak szerint kell szétosztani:

- 1 pl-t a sérültnek,
- 1 pl-t az OMMF illetékes felügyelőségéhez
- 2 pl-t a TB ügyintézőnek,
- 1 pl-t a munkavédelmi megbízottnak,
- 1 pl-t a munkahelyi vezetőnek,
- 1 pl. irattár,

8.9.31. Az **Igazgató** észére a munkabaleseti jegyzőkönyvvel együtt a vizsgálatról készített anyagokat egy-egy példányban (meghallgatási jegyzőkönyv, helyszínrajz, fotók stb.) a vizsgálat befejezése után azonnal meg kell küldeni.

8.9.32. Az **Igazgató** a munkabalesetokról az előírt módon az illetékes szervek felé, a határidő betartásával jelentést küld.

8.9.33. A munka és tűzvédelmi megbízott 15 naponként köteles egyeztetni az illetékes TB ügyintézővel. A TB ügyintéző munkabalesetként csak olyan balesetet tart-

hat nyilván, illetve jelenthet tovább, amely a munkavédelmi szervezet állásfoglalása szerint is munkabaleset.

- 8.9.34. A munkabaleseti jegyzőkönyvek aláírására az ügyvezető igazgató jogosult, illetve kötelezett.
- 8.9.35. A más munkáltatónál, vagy magántulajdonú ingatlan területén társaságunk munkavállalóját ért munkabaleset esetén, a munkavállaló a társaságnál történő bejelentés mellett - ha ebben akadályoztatva nincs - köteles a terület tulajdonosát is tájékoztatni. Egyben kérnie kell a tények, körülmények jegyzőkönyvezését is. A balesetet vizsgáló munkavédelmi szervnek biztosítania kell a terület tulajdonosával történő közös vizsgálatot.
- 8.9.36. A **gimnáziummal** munkaviszonyban nem álló (idegen) személyek telephelyünkön lévő munkahelyén történő munkabalesetét az illetékes munka és tűzvédelmi előadónak kell bejelenteni. A bejelentésért az a vezető felelős, aki az idegen személy(ek) társaságunk területén történő munkavégzését, tartózkodását szervezte, biztosította. A munkavédelmi megbízott, illetve előadó köteles megszervezni a sérült munkáltatójával történő együttes kivizsgálást.
- 8.9.37. Idegen munkavállalók balesetéről Munkabaleseti jegyzőkönyvet nem szabad kitölteni. Nyilvántartásnak elegendő a meghallgatási jegyzőkönyvek egy-egy példányának lefűzése és 3 évig történő megőrzése.
- 8.9.38. Azokban az esetekben, amikor személyi sérülés nem történt, de baleseti veszélyhelyzet alakul ki, illetve következik be (pl. üzemzavarok, géptörések, épületek dőlése, veszélyes mérgező töltetek kiáramlása, robbanások, környezeti veszélyeztetések, tüzesetek következnek be stb.), akkor az eseményeket olyan módon kell kivizsgálni és megelőző intézkedéseket tenni, kidolgozni, mint a ténylegesen bekövetkezett balesetek esetében.

## **8.10. A foglalkozási megbetegedések bejelentésének, kivizsgálásának és nyilvántartásának rendje**

- 8.10.1. Az orvosi tevékenység körében észlelt a rendelet mellékletében szereplő foglalkozási betegséget, foglalkozási eredetű heveny és idült mérgezést, valamint ugyanezen rendelet mellékletében szereplő vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetet Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálatnak (továbbiakban: ÁNTSZ) a társaság székhelye szerint illetékes megyei intézetéhez be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni.
- 8.10.2. Foglalkozási betegségről tudomást szerzett munkavállaló köteles az eseményt az illetékes munka-, tűz- és környezetvédelmi előadónak jelenteni. Az illetékes munkavédelmi előadó az igazgatót tájékoztatni köteles.
- 8.10.3. A bejelentést:
- a foglalkozási betegség kórisméjét megállapító orvosnak a diagnózis felállítását követő 24 órán belül,
  - halálos kimenetelű illetőleg ugyanazon munkahelyen öt, vagy több mun-

kavállalót érintő azonos, egy időben kialakult heveny (a továbbiakban tömeges) foglalkozási betegség esetén az elsőként észlelő orvosnak szóban azonnal és írásban legkésőbb 24 órán belül,

- fokozott expozíció esetén az érintett személyt vizsgálatra beküldő foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának a lelet kézhezvételétől számított 24 órán belül a rendelet melléklete szerinti bejelentőlapra kell megtennie.

- 8.10.4. Az illetékes munkavédelmi vezető - az észlelő orvos bejelentési kötelezettségétől függetlenül - azonnal értesíti a megyei ÁNTSZ-t, az Országos Tisztifőorvosi Hivatal igazgatóját és az Országos Munka- és Üzemegészségügyi Intézetet (továbbiakban: OMÜI), ha halálos kimenetelű, vagy tömeges foglalkozási megbetegedés fordult elő.
- 8.10.5. A **gimnázium** munkavállalóinak külföldön történő munkavégzése esetén a foglalkozási megbetegedés észlelésekor a székhelyünk szerint illetékes megyei intézetet kell értesíteni.
- 8.10.6. Az észlelő orvosnak a bejelentést meg kell ismételni, ha a korábban keresőképesként bejelentett személy keresőképtelenné vált. Tanulói jogviszonyban lévő személy esetén, a gyakorlati képzés helyén működő foglalkozás-egészségügyi orvosi végzi a bejelentést, aki ezzel egy időben értesíti az oktatási intézményt.
- 8.10.7. Abban az esetben, ha az első észlelő orvos a foglalkozási betegség kórisméjét nem tudja biztonsággal megállapítani, a bejelentést mellőzi, és a munkavállalót további vizsgálatok végzésére foglalkozás-egészségügyi szakrendelésre vagy az OMÜI-be utalja. A beutalóra rá kell vezetnie a „Bejelentve nincs!” megjegyzést.
- 8.10.8. Ha az előző bekezdés szerinti foglalkozás-egészségügyi szakrendelés a kórisme felállításához szükséges feltételekkel nem rendelkezik, vagy ha egyéb okból indokoltnak tartja, kezdeményezi a hozzá beutalt munkavállalónak az OMÜI-be való beutalását. Ebben az esetben a beutalóra rá kell vezetnie a „Bejelentve nincs!” megjegyzést.
- 8.10.9. A foglalkozási megbetegedés és fokozott expozíciós eset keletkezésének körülményeit a megyei intézet a városi intézet bevonásával vizsgálja ki. A kivizsgálás vezetője a megyei intézet tisztiorvosa.
- 8.10.10. A foglalkozási megbetegedések kivizsgálásában a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosát, az illetékes munkavédelmi előadót, és a munkavédelmi képviselőt is be kell vonni, valamint a vizsgálat során a megbetegedés és az expozíció okainak feltárása érdekében más hatóság, illetve intézmény is megkereshető.
- 8.10.11. A **gimnázium** köteles a munkavállaló megbetegedésével, fokozott expozíciós esetével összefüggő munkahelyre, munkakörülményekre vonatkozó információkat, adatokat a vizsgálat vezetőjének a rendelkezésére bocsátani, a kivizsgálást elősegíteni, a kórisme felállításához szükséges orvosi és higiénés vizsgálatok elvégzéséről, a feltárt munkaegészségügyi, közegészségügyi-járványügyi szabálytalanságok megszüntetéséről gondoskodni. A kivizsgálást minden érintett munkavállaló köteles elősegíteni.

- 8.10.12. Halálos kimenetelű vagy tömeges foglalkozási betegség kivizsgálásába a megyei intézet az előző ponton túl az illetékes munkabiztonsági és munkaügyi felügyelőséget is bevonja.
- 8.10.13. Az illetékes munka és tűzvédelmi előadó minden foglalkozási betegséggel kapcsolatos vizsgálati anyagot és határozatot jegyzékbe foglal, és az alapján irattároz.
- 8.10.14. A foglalkoztatottak testi épségének vagy egészségének sérelméből eredő károk megtérítésének rendje
- 8.10.15. A munkabalesetet szenvedett, vagy foglalkozási betegséggel kapcsolatosan a munkavállalót a Munkatörvénykönyvben foglalt kártérítéssel kapcsolatos jogairól tájékoztatni kell és részére biztosítani kell a kárigény bejelentéssel kapcsolatos nyomtatványokat a kivizsgálást végző munka-, tűz- és környezetvédelmi előadónak. (melléklet)
- 8.10.16. A sérült a kárigény-bejelentést (melléklet) az illetékes munkahelyi vezetőnek kell hogy megküldje, aki gondoskodik a teljes, szükséges dokumentáció összeállításáról. A dokumentációt döntés-előkészítés céljából az illetékes társasági jogügyi szervhez kell továbbítani.
- 8.10.17. A jogügyi szerv a megkapott iratok alapján 30 napon belül írásban köteles nyilatkozni a kártérítési igény jogosságáról.
- 8.10.18. Ezen határozatot meg kell küldeni:
- a) a kárigényt benyújtó munkavállaló részére,
  - b) pénzügyi szervezet részére,
  - c) illetékes munka-, tűz- és környezetvédelmi előadó,
  - d) a munkavállalók biztosításával foglalkozó központi dolgozó részére.
- 8.10.19. A pénzügyi szervezet haladéktalanul köteles intézkedni a kártérítés kifizetésére.
- 8.10.20. A kártérítési igénnyel kapcsolatos esetleges bírósági eljárásban a társaságot annak jogügyi szerve képviseli.
- 8.10.21. A munkabalesetekkel kapcsolatban a társaság által kifizetett károkat a vonatkozó jogszabályok betartásával a balesetért felelős személyekkel meg kell téríteni. E kártérítési eljárást az illetékes munkáltatói jogkör gyakorlójának kell lefolytatni és a fizetési határozatot meghozni.
- 8.10.22. Idegen személyek részére kártérítés fizetést - hasonlóan a munkabaleseti kártérítésekhez - kizárólag csak a jogügyi szervezet rendezhet.

## 9. ZÁRÓRENDELKEZÉSEK

Ez a szabályzat

**2010-12-10-től**

lép hatályba és az előtte életben lévő munkavédelmi szabályzat teljes egészében hatálytalanítja.

Jelen MVSZ-t ki kell adni minden vezetőnek, szervezeti egységnek az általuk igényelt példányszámban, a munkavédelmi szervezet tagjainak, a munkavédelmi képviselőknek.

Az MVSZ érvényességi ideje alatt a felmerülő változtatásokat az Intézmény Igazgatója a társasági Munkavédelmi megbízottal egyetértésben eszközölheti.

Munkavédelmi Szabályzatban foglaltak megszegése a cselekmény, vagy annak nyomán bekövetkezett esemény súlyától és jellegétől függően felelősségre-vonással járhat.

E szabályzattól való egyedi eltérést a üzemigazgatóságok vezetői a helyi munkavédelmi képviselő egyetértésével kezdeményezhetnek, az eltérést a vezérigazgató engedélyezi.

**Debrecen, 2010. 12. 10.**

.....  
**igazgató**

# MELLÉKLETEK

## MEGBÍZÁS GÉP/EK/ KEZELÉSÉRE

Alulírott vezető *(műszaki, üzem, műszak)* megbízom

.....  
(név)

az alábbi gép, berendezés, eszköz kezelésével.

- Gép, berendezés, eszköz megnevezése:.....;
- Típusa: .....; Gyártási száma: .....
- Telepítési, működési helye: .....

Dátum:.....;

.....  
Megbízó vezető

Tudomásul vettem: .....

## MEGBÍZÁS GÉP/EK/ KEZELÉSÉRE

Alulírott vezető *(műszaki, üzem, műszak)* megbízom

.....  
(név)

az alábbi gép, berendezés, eszköz kezelésével.

- Gép, berendezés, eszköz megnevezése:.....;
- Típusa: .....; Gyártási száma: .....
- Telepítési, működési helye: .....

Dátum:.....;

.....  
Megbízó vezető

Tudomásul vettem:.....

Szám: ...../200...

## Felhívás kárigény bejelentésére

A Munka Törvénykönyvéről szóló 1992. évi XXII. törvény 185. §-a alapján

### felhívom figyelmét,

hogy, amennyiben a ..... év..... hó ..... napján történt munkabalesetével vagy foglalkozási betegségével\* összefüggésben kárt szenvedett az ezzel kapcsolatos igényét szíveskedjék .....mielőbb .....a .....Jogi Képviselőjének bejelenteni.

A bejelentéshez szükséges nyomtatványt mellékelem.

Tájékoztatom, hogy kártérítési igénye kérdésében a bejelentés kézhezvételétől számított 15 napon belül döntök és döntésemről Önnek írásbeli indoklással, kiegészített választ adok.

Felhívom figyelmét, hogy a bejelentéssel ne késlekedjék, mivel a kárigény az esedékességtől számított három év elteltével, a járadék, pedig hat hónap elteltével elévül. Ha a kárigény bejelentésében akadályoztatva van, erről értesítsen.

A kárigény kiterjed az elmaradt jövedelemre, a dologi kárra, a felmerült és indokolt költségekre, valamint a nem vagyoni kárra. Kérem, hogy bejelentését eszerint részletezve és összesítve, indokolva tegye meg.

Kelt:....., .....év.....hó.....nap.

P.H.

.....

kitöltő aláírása

\*a megfelelő szöveg aláhúzendó

Munkabaleset nyilvántartási sorszám: ..... /200...

Munkáltató neve: .....

Adószáma.....

### Munkabaleseti nyilvántartás

A sérült neve:.....Születési neve.....

Születési helye:.....Időpontja:.....

Anyja neve:.....Sérült neme.....Állampolgársága.....

Sérült munkaköre..... TAJ száma.....

Lakóhelye .....

Sérülés időpontja:.....Helyszíne:.....

Sérülés jellege:.....

Baleseti események leírása:.....  
.....  
.....  
.....

Sérült ellátására tett intézkedés:.....  
.....  
.....  
.....

A sérült folytatta-e munkáját:\* igen vagy nem

Tanúk neve:.....Lakcíme:.....

Bejegyzést végző neve:.....

Munkaköre:.....

Bejegyzés dátum:.....

.....

aláírás

\*Megfelelő rész aláhúzendó

### Ittassági-vizsgálati jegyzőkönyv

**Felvéve:** A .....helyiségében  
 .....év.....hó.....-n.....óra.....perckor  
 .....(név).....(beosztás)  
 ittasság megállapítása tárgyában.

**Jelen vannak:**.....vizsgálatot végző,  
 .....tanú  
 .....tanú

A vizsgálat.....típusú alkoholszondával történt.

**A megállapított alkoholszint:** .....ezrelék.

Az ittasságát a következő jelekből állapítottuk meg:

.....  
 .....  
 .....

(szeszszag, zavaros beszéd, dülöngélő járás stb.)

A vizsgált dolgozó alkoholfogyasztásával kapcsolatban a következőket adja elő:

.....  
 .....

**A tett intézkedés:**

munkából felfüggesztés

**A jegyzőkönyvhöz mellékelve:**

alkoholszonda

K.m.f.

Tanúk:

.....  
 .....  
 .....

a vizsgálatot végző alá-

írása

A jegyzőkönyvben foglaltakat tudomásul vettem:

.....

sa

a vizsgált dolgozó aláírá-

*Véralkohol vizsgálat kérelem*

...../.....

Semmelweis Orvostudományi Egyetem  
 Igazságügyi Orvostani Intézete

Budapest

**Üllői út 94.**

Pf.: 9/41

A 16/1986. (XII.17.) EüM számú utasítás 1. § (3) pontja értelmében kérem, hogy a.....(címe:.....város/község.....  
 .....út  
 .....sz.) létszámába tartozó, alkoholos befolyásoltságra utaló magatartást tanúsító dolgozónk véralkohol vizsgálatát szíveskedjenek elvégezni.

A dolgozó neve: .....

Beosztása: .....

Születési hely: .....

Születési idő: 20.....év.....hó.....nap

Anyja neve: .....

A bontatlan „véralkohol-vizsgálati doboz”-t mellékelten megküldjük. A véralkohol vizsgálati díjat a 232-90149-156 Semmelweis OTE csekk számlaszámon befizettük.

.....,.....év.....hó.....nap

P.H.

.....  
vezető

.....  
**Beutalás munkaköri alkalmassági vizsgálatra \***

(A munkáltató tölti ki)

A munkavállaló neve: ..... Szül:.....év ..... hó ..... nap

Lakcíme: .....

Munkaköre:..... TAJ száma: .....

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat\*\*

**A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai\*\*\***

jelzése	Kockázat megnevezése	A munkaidő		jelzése	Kockázat megnevezése	A munkaidő	
		egészében	egy részében			egészében	egy részében
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:		
1.1.	5 kp-20 kp						
1.2.	>20 kp-50 kp						
1.3.	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi, feszültség alatti munka), egyéb: .....			15.	Vegyi anyagok, megnevezve: ..... ..... ..... ..... ..... .....		
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munkakör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszk. általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás						
11.	Helyileg ható vibráció			23.	Egyéb: ..... ..... .....		
12.	Egésztest vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

.....év .....hó .....napján

.....

munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

-----

\* Időszakos alkalmassági vizsgálathoz e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

\*\* A megfelelt szöveget alá kell húzni.

\*\*\* A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőt alá is kell húzni.

---

Munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra történő beutalás hátoldala

Munkáltató megnevezése: .....

### **Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: ..... Szül:.....év .... hó .....

nap .....

Lakcím: .....

Munkakör:..... TAJ száma: .....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat

....., .....év .....

P.H.

.....  
munkáltató aláírása

**Beutalás**  
másodfokú munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

Munkáltató megnevezése:

.....

Név:

.....

..

Szül. év: ..... hó: .. ..... nap .....

Lakcím:

.....

TAJ szám:

.....

Munkakör:

.....

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését az alábbi indok(ok) alapján:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

Kelt:.....

.....

kérelmező aláírása

<b>ALKOHOLSZONDÁS VIZSGÁLATOK NYILVÁNTARTÁSA</b>
--

Az 1993. évi XCIII törvény a munkavédelemről 60. § (1) bekezdés szerinti munkavállalók munkavégzésre alkalmas állapotának ellenőrzése során megtartott alkoholszondás vizsgálaton az alábbiak voltak megállapíthatók:

A vizsgálat végzésének ideje: 200... .. hó ..... nap
--

A vizsgálat végzésének helye: .....
-------------------------------------

A vizsgálatot végző személy neve: .....
---

A vizsgálat során jelenlévő tanúk: .....
--

Sorszám:	Alkoholszondás vizsgálaton részt vett személy neve:	Alkoholszondás vizsgálat eredménye:	Megjegyzés:
1)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
2)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
3)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
4)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
5)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
6)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
7)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
8)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
9)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
10)		alkoholmentes/alkoholos állapot	
11)		alkoholmentes/alkoholos állapot	

.....  
vizsgálatot végző

.....  
tanú

.....  
tanú

## NYILATKOZAT

Alulírott ..... nevű munkavállaló kijelentem, hogy a ..... megnevezésű munkakörben, munkahelyemen:

*képernyős eszköz:* számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenítési folyamattól;

*képernyős munkahely:* olyan munkaeszközök együttese, amelyhez a képernyős eszközön kívül csatlakozhat adatbeviteli eszköz (billentyűzet, scanner, kamera, egyéb adatbeviteli eszköz), egyéb perifériák (mutatóeszköz, nyomtató, plotter, lemezegység, modem stb.), esetleges tartozékok, ember-gép kapcsolatot meghatározó szoftver, irattartó, munkaszék, munkaasztal vagy munkafelület, telefon, valamint a közvetlen munkakörnyezet;

a fentiekben rögzített eszközöket használom. Az általam eltöltött munkaidő során a fenti eszközök használati ideje a 4 órát meghaladja.

....., 200... ..

.....  
nyilatkozatot tevő munkavállaló aláírása

---

## MUNKÁLTATÓ MINŐSÍTŐ NYILATKOZATA

Alulírott munkáltató a ..... megnevezésű *képernyős munkahelyen* ..... megnevezésű munkakörben, munkát végző, tevékenységet, *képernyős munkakörnek* minősítem.

A minősítés elvégzésénél figyelembe vettem a munkaköri leírást, a végzett munkafolyamatot, a munkavállaló fenti nyilatkozatát, a munkavédelmi kockázatértékelés tapasztalatait és a foglalkozás-egészségügyi orvos véleményét

....., 200... ..

.....  
minősítést végző munkáltató aláírása

P.H.

## BEJELENTÉS

A 70/2007. (IV.14) 1§ (2) Korm. rendelettel módosított 89/1995 (VII.14.) rendelet alapján a munkáltatók a munkavállalók létszámát és tevékenységét, valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgáltatásának módját –működésük megkezdése után 2 hónapon belül köteles az OMMF területileg illetékes munkavédelmi felügyelőségének bejelenteni.

CÉG NÉV:.....

SZÉKHELYE:.....

TELEPHELYE:.....

VÉGZETT TEVÉKENYSÉG:.....

ADÓSZÁM:.....

ÖSSZES DOLGOZÓI LÉTSZÁM:

Foglalkozás –egészségügyi osztályba sorolás:/fő

„A” foglalkozás- egészségügyi osztály:.....fő

„B” foglalkozás- egészségügyi osztály:.....fő

„C” foglalkozás- egészségügyi osztály:.....fő

„D” foglalkozás- egészségügyi osztály:.....fő

FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ NEVE:

.....

CÍME:

.....

Kelt:.....

P.H.

.....

<b>A dolgozók munkavédelmi oktatását igazoló nyilvántartás</b>
--

A **Kollégium** egészére vonatkozó Munkavédelmi Szabályzatot előttem ismertették, a munkaterületemre vonatkozó használati szabályokat maradéktalanul megismertem.

.....

sa

oktatásban résztvevő aláírása

Az oktatott személy neve:

.....

Születési helye, ideje:

.....

Beosztása:

.....

Az oktatott személy a munkaterületéhez szükséges munkavédelmi ismeretekkel rendelkezi, arról visszakerdezéssel meggyőződtem.

oktatást végző neve, aláírása

....., 200.... év .....hónap ..... nap

